

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدرجات

م.د. نوره فايز القحاوي

مدرس بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للنبات
جامعة الإسكندرية

أولاً: مقدمة ومشكلة البحث:

تعتبر الإتحادات الرياضية هي المسئولة عن إداة الأنشطة الرياضية فنياً وإدارياً والإشراف على فرق المنتخبات الوطنية وتمثيلها على المستوى العالمي، فالإتحادات الرياضية لا تستطيع ممارسة عملها بنجاح إلا في إطار العمل المخطط القائم على الفكر السليم والقابل للتطبيق، وبدون الاعتماد على أسس ومبادئ الإدارة تبقى نشاطات الإتحاد محدودة النتائج.

ورأى يوسف عبد المعطي مصطفى (٢٠٠٥) أن التخطيط أسلوب علمي منظم يتم بواسطته تحديد الإمكانيات المتوافرة والمتاحة سواء كانت مالية أو بشرية مع تقدير متطلبات المجتمع في ضوء هذه الإمكانيات وتحديد طريقة استثمارها بحيث تحقق الأهداف المرجوة. (٦٧، ٣٣)

كما أشار محمود عبد اللطيف موسى (٢٠١٠) إلى أن الإستراتيجية هي "عملية تكيف المنظمة مع بيئتها لتحقيق الغايات التنظيمية وتأكيد بقاء المنظمة والعمل على تنميتها وتطويرها على المدى البعيد" ولكل استراتيجية أبعاد محددة فهناك أبعاد تعتمد على البعد التخطيطي فقط ، وهناك أبعاد تعتمد على تطوير الأداء القائم للنظام ، واستثمار الموارد المتاحة وذلك من أجل تحقيق التوازن بين الموارد والرؤية والرسالة والأهداف الموضوعية من قبل النظام، ويمكن إبراز أهمية الإستراتيجية من خلال أنها دراسة للواقع الحالي وتشخيصه ثم التنبؤ للمستقبل من خلال سيناريو يحقق أهدافها في ضوء معايير محددة ، كما أنها تحدد أساليب التقويم ومسارات التغذية المرتدة بما يحقق فاعليتها. (٣٨ ، ٢٦)

وأضاف كلا من حاتم بن صالح السنوسي (٢٠١٢) و نجم عبد الله العزاوي وعباس حسين جواد (٢٠١٠) أن الإدارة الإستراتيجية تعنى التفكير الإستراتيجي في المنظمة من حيث (غرضها، أدائها، مواردها، بيئتها، حدودها، تصميمها، مستقبلها، فمكونات الإدارة الاستراتيجية هي (الرؤية – الأهداف - الرسالة) (١٠، ٤٩) (٢٩، ١٣١)

وأكد عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (٢٠٠٩) أن الإستراتيجية تعتبر المدخل الصحيح لتحقيق الأهداف طويلة الأجل وخاصة في الأنشطة القومية كالتعليم والبحث العلمي والرياضة ، مما يوفر أساساً علمياً ومنهجياً وموضوعياً لمتابعة كيفية تنفيذ الأنشطة وتخصيص الموارد اللازمة . ونظراً للتحويلات المعاصرة لم يعد مجرد تحقيق الأهداف كافياً ولكن أصبح من الضروري تحقيق الأهداف بأعلى قدر من الكفاءة، حيث إزدادت أهمية وجود إستراتيجية للمؤسسات الرياضية بزيادة المنافسة بين الدول لتحقيق مستويات متقدمة كالآتي :-

- تعتبر الإستراتيجية آلية مرحلية للإدارة فالتخطيط يستخدم لمساعدة المنظمات لإداء العمل .
- ترسم الطريق للتنبؤ بالتهديدات والفرص المستقبلية وتقييم وتوجيه الهدف للتفاعل مع البيئة المتغيرة .
- تساعد المنشأة على تهيئة بيئتها الداخلية عن طريق تطبيق مجموعة من التعديلات التي تشمل الموارد البشرية والقواعد والهيكل التنظيمي والإجراءات، مما يساهم في تعزيز قدرتها على التفاعل مع بيئتها الخارجية .
- تحديد الأولويات لصياغة الأهداف ذات الأجل الطويل والبرامج والسياسات وتحديد الموارد المتاحة.
- دعم الرقابة والتنسيق والتعاون بين كافة الوحدات في المؤسسة واكتشاف الأخطاء وتصحيحها.
- تحفيز مشاركة الإداريين بالاعتماد على تعزيز دور العمل الجماعي ، ويساهم ذلك في تشجيعهم على الإلتزام في الخطط التي شاركوا في إعدادها وإتخاذ القرارات بالموافقة عليها (١٩، ٤٠)

ورأت الباحثة عند وضع إستراتيجية لتطوير الإتحاد المصري للدراجات أنها يجب أن تمر بعناصر الإدارة الإستراتيجية لتصبح استراتيجية فعالة وقابلة للتنفيذ ، التحليل البيئي وهي المرحلة الأولى في وضع الاستراتيجية حيث يتم بهذه المرحلة تحليل البيئة الداخلية والخارجية للإتحاد لوضع الاستراتيجية المناسبة له، مرحلة صياغة الاستراتيجية وهذه المرحلة تتكون من رؤية ورسالة وأهداف وبدائل الاستراتيجية ومرحلة التنفيذ ثم مرحلة تطبيق الاستراتيجية الموضوعية و التقييم والرقابة هي آخر مرحلة ويتم بها قياس فاعلية ونجاح الاستراتيجية الموضوعية للإتحاد المصري للدراجات، وأيضاً اقتصار الدورات التدريبية المؤهلة للحكام على دورة واحدة فقط وهي دورات الترقى للحكام .

عدم اطلاع الحكام على كل ما هو جديد في قانون الرياضة بالإضافة إلى اقتصار التحكيم على عدد محدد دون المساواة بين الحكام لاكتساب الخبرات الميدانية بالإضافة إلى بعض المشكلات الإدارية التي تتمثل في قلة الدعم المادي.

ومن خلال خبرة الباحثة في مجال الدراجات كلاعبة في الفترة من ٢٠٠٠ : ٢٠٠٥ لاحظت عدم انتشار لعبة الدراجات وخاصة للأنسات وقلة عدد المناطق المشاركة في البطولات المختلفة، ثم العمل كحكم في الفترة من ٢٠١٢ وحتى الآن، لاحظت أن الإتحاد المصري للدراجات في الفترة الأخيرة لديه بعض القصور في الناحية التنظيمية والفنية وقلة عدد المشاركات الدولية مقارنة بالفترات السابقة.

كما تبين وجود بعض المشكلات الإدارية أبرزها قلة الدعم المادي المقدم من وزارة الشباب والرياضة وقلة أعداد الهيئات المشاركة في مسابقات الأتحاد المصري للدراجات (الجمعية العمومية) وعدم إدراك العاملين بالإتحاد لأهمية التخطيط الاستراتيجي وعدم وجود متخصصين في وضع استراتيجية للأتحاد ضمن العاملين بالأتحاد أو مجلس الإدارة بالإضافة إلى عدم تطوير أهداف الأتحاد.

مما دعى الباحثة لإجراء دراسة استطلاعية من خلال المقابلة الشخصية المقننة مرفق (١) مع الإدارة العليا والتي تتمثل في رئيس الإتحاد المصري للدراجات ومدير عام الإتحاد بهدف التعرف على واقع التخطيط الاستراتيجي والخطط الموضوعية لتحقيق أهداف الإتحاد وسبل التطوير وأجمعوا بنسبة ١٠٠% على :

- عدم وجود خطة استراتيجية للنهوض بأنشطة الإتحاد المصري للدراجات.
- قلة عدد أفرع الإتحاد المصري للدراجات مما يصعب انتشار الرياضة.
- عدم توافر عوامل الأمن والسلامة للممارسة الرياضية.
- عدم توافر رؤية ورسالة للإتحاد المصري للدراجات .
- ضعف الميزانية الخاصة بالإتحاد .
- عدم وجود رعاية لأنشطة الإتحاد أو اللاعبين .
- عدم وجود تسويق رياضي لرياضة الدراجات.
- عدم وجود إدارة للإزمات والمخاطر .
- إن إيرادات الإتحاد من الدعم الحكومي غير كافية .
- عدم وجود دورات تدريبية مؤهلة لجميع المنتمين للإتحاد.

كما قامت الباحثة بالاطلاع على الهيكل التنظيمي للإتحاد مرفق (٢) والذي اتضح فيه عدم وجود:

- إدارة للتسويق .
- إدارة علاقات عامة .
- إدارة الأزمات .
- إدارة إلكترونية التي تواكب التقدم ومسايرة التطور.

كما قامت الباحثة بالإطلاع على الأبحاث العلمية ونتائج وتوصيات الدراسات السابقة والتي لاحظت عدم التطابق إلى استراتيجية لتطوير الإتحاد المصري للدراجات.

١- دراسة " محمد فتحي عبد الرحمن (٢٠١٨) (٢٥) بعنوان استراتيجية مقترحة لتطوير الدراسة العلمية بكليات التربية في جمهورية مصر العربية استهدفت وضع إستراتيجية مقترحة لتطوير الدراسة العلمية بكليات التربية في جمهورية مصر العربية ، تطبيقها على عينة من أعضاء هيئة التدريس أستاذ، أستاذ مساعد، مدرس باثني عشرة كلية للتربية ممثلة لأقليم الجمهورية، بلغ قوامها (٢٧٢) عضو بنسبة (٨.٥٤%) من المجتمع الأصلي البالغ عددهم (٣١٨٦) عضو وبنسبة (٢٣.٦%) من إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس بالاثني عشرة كلية للتربية في التخصصات التربوية الخمسة حدود الدراسة والبالغ عددهم (١١٥١) عضواً، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي ، كما استخدم استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات وكانت أهم النتائج وضع نموذج مقترح لخطة تنفيذية وتحقيق الرؤية ورسالة الدراسة العلمية بكليات التربية في جمهورية مصر العربية وغاياته وأهدافه.

٢- دراسة عبد الغفور محمد محمود(٢٠١٧) (١٦) بعنوان التحليل الإستراتيجي كأداة لتحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين بالإتحاد المصري لكرة اليد تهدف الدراسة إلى تحسين الأداء الوظيفي للعاملين بالإتحاد المصري لكرة اليد وفروعه، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي، اختار الباحث عينة الدراسة بالطريقة العشوائية من بين العاملين بالإتحاد المصري لكرة اليد وفروعه حيث بلغ عدد العينة (٤٩٤) ، كما استخدم استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت أهم النتائج تطبيق النموذج المقترح.

٣- دراسة احمد مصطفى إبراهيم (٢٠١٥) (٣) بعنوان خطة إستراتيجية للتمويل الذاتي للمنشآت الرياضية بالقوات المسلحة تهدف إلى وضع خطة إستراتيجية للتمويل الذاتي للمنشآت الرياضية بالقوات المسلحة، تم اختيار عينة الدراسة من بين قادة المنشآت الرياضية العسكرية من الضباط بالطريقة العمدية، وبلغ إجمالي عينة الدراسة الأساسية (١٤٧) مفحوصاً بنسبة ٨٠.٧٧% من إجمالي مجتمع الدراسة وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي، كما استخدم استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت أهم النتائج وضع إدارة التسويق الرياضي بالمنشآت الرياضية بالقوات المسلحة في اعتبارها الأسواق المختلفة للخدمات الرياضية.

٤- دراسة يحيي زكريا محمد (٢٠١٤)(٣٢) بعنوان استراتيجية مقترحة لتطوير هيئة ستاد القاهرة الدولي تهدف إلى وضع تصور مقترح لاستراتيجية تطوير هيئة ستاد القاهرة الدولي من خلال التعرف على الوضع الحالي لهيئة ستاد القاهرة الدولي والسياسات والإجراءات والإمكانات المادية والبشرية والخطط والبرامج التطويرية وتحليل swot لمواطن الضعف والقوة والفرص والتحديات التي تواجه هيئة الأستاذ. ثم تم اختيار عينة الدراسة بالطريقة العمدية حيث تمثلت العينة في الآتي اعضاء مجلس ادارة هيئة استاد القاهرة وممثلين هيئة استاد القاهرة من مديرين عموم ومديرين المنشآت الحاليين وممثلين وزارة الشباب والرياضة من لهم ارتباط بهيئة استاد القاهرة ، بعض خبراء الإدارة الرياضية بجمهورية مصر العربية وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي، كما استخدم استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت من اهم النتائج لا توجد رؤية ورسالة واضحة لهيئة ستاد القاهرة الدولي(الأهداف، السياسات والاجراءات غير محددة وغير واضحة) .

٥- دراسة إيمان مسعد التحفة (٢٠١٣)(٦) بعنوان استراتيجية مقترحة للخصخصة في ظل عولمة الإعلام الرياضي للقنوات الرياضية تهدف إلى وضع استراتيجية مقترحة للخصخصة في ظل عولمة الإعلام الرياضي للقنوات الرياضية من خلال تحليل الوضع الحالي للقنوات الفضائية المصرية والتعرف على أهم نقاط القوة وتعضيدها وأهم نقاط الضعف لمعالجتها والتعرف على الفرص المتاحة لتعظيمها والتحديات المتوقعة لتلافيها عينة قوامها(٨١) مفردة والاستمارة الثانية على (١٦٢) مفردة، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، كما استخدم استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت من اهم النتائج وضع رؤية إعلامية للاستراتيجية المقترحة للقنوات الرياضية وهي تحديد البدائل الاستراتيجية المقترحة للقنوات الرياضية.

أهداف البحث:

- يهدف البحث إلى وضع استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري للدراجات وذلك من خلال:
- 1- تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالإتحاد المصري للدراجات.
 - 2- تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالإتحاد المصري للدراجات.

تساؤلات البحث:

- 1- ما نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية بالإتحاد المصري للدراجات؟
- 2- ما الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية بالإتحاد المصري للدراجات؟

إجراءات البحث

منهج البحث :

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي (الدراسات المسحية وذلك لمناسبتها لطبيعة البحث)

مجتمع البحث:

يشتمل مجتمع البحث على أعضاء مجلس الإدارة بالإتحاد المصري للدراجات وكذلك العاملين بالإتحاد والحكام واللاعبون.

عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية والتي بلغت (١٢٦٢) عضواً وتم الاستعانة بعدد (٨٦) عضواً لإجراء المعاملات العلمية لتقنين أداة البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية، كما بلغت عينة البحث الأساسية (١١٦٧) عضواً وتم استبعاد (٨١٤) استمارة لعدم استكمال البيانات الخاصة بها وبذلك أصبحت عينة البحث الأساسية (٣٦٢) عضواً، ويوضح ذلك الجدول التالي :

جدول رقم (١)

توصيف وتوزيع مجتمع وعينه البحث الأساسية وعينه الدراسة الاستطلاعية وعينه المستبعدة

الإجمالي	المستبعدون		الأساسية		الإستطلاعية		فئات عينة البحث
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
١٠	٣٠.٠٠	٣	٥٠.٠٠	٥	٢٠.٠٠	٢	مجلس الإدارة
١٦	١٨.٧٥	٣	٥٦.٢٥	٩	٢٥.٠٠	٤	العاملين بالإتحاد
٩٣	٢٦.٨٨	٢٥	٥١.٦١	٤٨	٢١.٥١	٢٠	الحكام
١١٤٣	٦٨.٥٠	٧٨٣	٢٦.٢٥	٣٠٠	٥.٢٥	٦٠	اللاعبون
١٢٦٢	٦٤.٥٠	٨١٤	١٨٤.١١	٣٦٢	٧١.٧٥	٨٦	الإجمالي

أدوات جمع البيانات:

استخدمت الباحثة استمارة المسح البيئي "SWOT" للإتحاد المصري للدراجات تهدف إلى معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف وأيضاً الفرص والتهديدات للإتحاد المصري للدراجات ومن خلال اطلاع الباحثة على :-

- المراجع العلمية ونتائج وتوصيات الدراسات السابقة.
- تحليل وثائق سجلات الاتحاد المصري للدراجات .
- نتائج الدراسة الاستطلاعية.

- تم تحديد محاور وأبعاد استمارة البحث البيئي "SWOT" وبلغ عدد المحاور (٢) محور لكل محور (٤) أبعاد ثم قامت الباحثة بعرض المحاور والأبعاد على مجموعة من الخبراء بلغ عددهم (٩) خبير.

تم اختيارهم من المتخصصين الأكاديميين في مجال الإدارة الرياضية بدرجة أستاذ بهدف التعرف على مدى ملائمة وكفاية المحاور والأبعاد المقترحة لتحقيق أهداف البحث مرفق رقم (٣).

وقد ارتضت الباحثة بنسبة (٨٨%) وبذلك تم تحديد المحاور الرئيسية لاستمارة الاستبيان بناءً على آراء السادة الخبراء وبذلك تم التوصل إلى الأبعاد الرئيسية لاستمارة الإستبيان في صورتها النهائية لتكون كالآتي :

● المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية لتحديد نقاط القوة والضعف للإتحاد المصري للدراجات.

الهيكل التنظيمي داخل الإتحاد المصري للدراجات. البعد الأول :

الموارد البشرية للإتحاد المصري للدراجات. البعد الثاني :

الموارد المادية للإتحاد المصري للدراجات. البعد الثالث :

البعد الرابع : الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالإتحاد المصري للدراجات.

● المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالإتحاد المصري للدراجات ..

العوامل الاقتصادية . البعد الأول :

البعد الثاني : العوامل التكنولوجية .

البعد الثالث : العوامل الاجتماعية والثقافية .

البعد الرابع : العوامل السياسية والتشريعية .

بناءً عليه وفي ضوء نتائج آراء الخبراء حول المحاور المقترحة قامت الباحثة بالدراسة لكل محور على حده دراسة تفصيلية وذلك لتحديد العبارات الخاصة لكل محور مسترشدة ببعض المراجع العلمية والدراسات السابقة.

ثم قامت الباحثة بصياغة مجموعة من العبارات المدرجة تحت كل محور بإجمالي (٨٢) عبارة، وبعد إعداد استمارة الإستبيان في صورتها المبدئية مرفق (٣) تم عرضها على الخبراء مرفق (٤) وذلك للتأكد من مدى مناسبة وكفاية العبارات لكل محور وتعديل أو حذف أو دمج أو إضافة أي عبارات أخرى .

المعاملات العلمية لأدوات جمع البيانات :

١- صدق الاستمارة: وقد تم حساب الصدق بطريقتين .

(١) صدق المحتوى :

قامت الباحثة بعرض استمارة المسح البيئي (SWOT) في صورتها الأولية مرفق (٣) على مجموعة من الخبراء وعددهم (٩) خبراء تم اختيارهم من المتخصصين الأكاديميين في مجال الإدارة الرياضية بدرجة أستاذ مرفق (٤) والتي بلغت (٨٧) عبارة.

جدول رقم (٢) آراء السادة الخبراء في المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف
بالاتحاد المصري للدراجات (ن=٩)

ملاحظات	معامل لوش لصدق المحتوى	النسبة	عدد الخبراء الموافقون	م	البعد	ملاحظات	معامل لوش لصدق المحتوى	النسبة	عدد الخبراء الموافقون	م	البعد
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥/٤٢	الثالث	صياغه	٠.٥٥٦	٧٧.٧٨	٧	١	الأول
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٤٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٤٣			١.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠	٩	٣	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣/٤٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤/٤٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥/٤٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦/٤٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٤	الرابع	حذف	٠.٣٣٣	٦٦.٦٧	٦	٨	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٥		حذف	٠.١١١	٥٥.٥٦	٥	٩	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٦			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٠	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٧		صياغه	٠.٥٥٦	٧٧.٧٨	٧	١١	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٨			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٢	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٩		حذف	٠.١١١	٥٥.٥٦	٥	١٣	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٠		حذف	٠.٣٣٣	٦٦.٦٧	٦	١٤	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥١			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٥	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٢			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٦	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٧	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٤			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١٨	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٥		صياغه	٠.٥٥٦	٧٧.٧٨	٧	١٩	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٦			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٠	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٧			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢١	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٨			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٢	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥٩			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٣	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٠			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٤	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦١			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٥	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٢		صياغه	٠.٥٥٦	٧٧.٧٨	٧	٢٦	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٣		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٧		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٤		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٨		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٥		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢٩		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٦		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٠		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٦٧		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣١		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٦٧		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٢		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣/٦٧		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٣		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤/٦٧		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٤		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٥/٦٧	صياغه	٠.٥٥٦	٧٧.٧٨	٧	٣٥		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦/٦٧		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٦		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧/٦٧	حذف	٠.١١١	٥٥.٥٦	٥	٣٧		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٦٨		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٨		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٦٨		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣٩		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣/٦٨		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٣٩		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤/٦٨		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٣٩		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٦٩		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤٠		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٠		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤١		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧١		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٤٢		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٢		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٤٢		
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٣		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣/٤٢		
							٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٤/٤٢	

(الحد الأدنى لمعامل لوش المقبول إحصائياً عند ن = ٩ خبراء = ٠.٧٧٨ .٠)

جدول رقم (٣) آراء السادة الخبراء في المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات
بالاتحاد المصري للدرجات

(ن=٩ خبراء)

ملاحظات	معامل لوش لصدق المحتوى	النسبة	عدد الخبراء الموافقون	م	البعد	ملاحظات	معامل لوش لصدق المحتوى	النسبة	عدد الخبراء الموافقون	م	البعد
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٣/٨٠	الثاني		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٧٤	الأول
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨١	الثالث		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٧٤	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٢			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٥	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٣			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٦	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٤			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٧	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٥	الرابع		٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٨	الثاني
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٦			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٧٩	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٨٧			٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	١/٨٠	
	٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨				٠.٧٧٨	٨٨.٨٩	٨	٢/٨٠	

(الحد الأدنى لمعامل لوش المقبول إحصائياً عند ن = ٩ خبراء = ٠.٧٧٨ .٠)

جدول رقم (٤) العبارات المحذوفة بعد العرض على السادة الخبراء

المحور	البعد	م	العبارات
الأول	الأول	٨	يوجد ادوات واساليب لتحقيق التنسيق والتكامل الفعال
		٩	يمكن تطوير الاساليب الحالية (الحاسوب - الفاكس - التليفون) او استخدام اساليب جديدة أكثر فعالية
		١٣	يتم التفويض كتابيا
		١٤	يمكن التغلب على العقبات التي تواجه التفويض
	الثاني	٣٧	توجد نظم للحوافز بالاتحاد

جدول رقم (٥) تعديل عبارات الاستماره بعد العرض على الخبراء

المحور	البعد	م	(العبارات قبل التعديل)	(العبارات بعد التعديل)
الأول	الأول	١	يعتبر الهيكل التنظيمي ملائم لحجم وطبيعة نشاط الاتحاد	يعتبر الهيكل التنظيمي بالتنسيق والاتحاد مناسب لحجم وطبيعة نشاطه
		١١	يراعى في صياغة الاختصاصات الوظيفية ان تكون محددة وواضحة	يسمح الهيكل التنظيمي الحالي بتفويض السلطات من المستويات الاعلى الى الأدنى
	الثاني	١٩	يبدو الهيكل التنظيمي بالاتحاد متوازن من حيث (العمر - الجنس - نوع الوظيفة - التأهيل)	يتم اختيار العاملين بالاتحاد بشكل متوازن من حيث (العمر - الجنس - نوع الوظيفة - التأهيل)
		٢٦	يتم تنفيذ البرامج التدريبية داخل الاتحاد	توجد اليات للبرامج التدريبية في ضوء مستجدات التدريب
		٣٥	يوجد مشاعر واتجاهات ايجابية للعاملين بالاتحاد تجاه نظم الاجور والحوافز المعمول بها	يتم اعتماد نظام للاجور والحوافز والمكافآت معلن وموثق لجميع العاملين بالاتحاد

وبذلك تم حذف عدد (٥) عبارات وتم تعديل وصياغة عدد (٥) عبارات وأصبحت العبارات بعد التعديل والحذف بناءً على آراء السادة الخبراء (٨٢) عبارة .

(ب) صدق الإتساق الداخلي:

استخدمت الباحثة طريقة الإتساق الداخلي، عن طريق إيجاد معامل الارتباط بين الأبعاد وبعضها كما في جدول (٦)، ومعامل الارتباط بين المحاور وبعضها كما في جدول (٧)، وبين العبارات والمحاور التي تنتمي إليها، وبين العبارات والدرجة الكلية للإستبيان، كما في جدول (٨)، و(٩)، و(١٠).

جدول رقم (٦) معاملات الارتباط بين أبعاد الإستمارة

(ن=٨٦)

المحور الأول					
أبعاد المحور الأول	البعد الأول	البعد الثاني	البعد الثالث	البعد الرابع	الدرجة الكلية للمحور للاستمارة
البعد الأول	٠.٧٠٦	٠.٧٣٠	٠.٦٨٥	٠.٦٨١	٠.٧٥٤
البعد الثاني		٠.٧١١	٠.٧١٧	٠.٧٣٧	٠.٧٨٣
البعد الثالث			٠.٦٩١	٠.٦٨٥	٠.٧٤٨
البعد الرابع				٠.٦٧٧	٠.٧٦١
الدرجة الكلية للمحور					٠.٨٣٩
الدرجة الكلية للاستمارة					
المحور الثاني					
أبعاد المحور الثاني	البعد الأول	البعد الثاني	البعد الثالث	البعد الرابع	الدرجة الكلية للمحور للاستمارة
البعد الأول	٠.٦٠٨	٠.٧٥٨	٠.٥٩٦	٠.٨١٣	٠.٨٨٣
البعد الثاني		٠.٦٦١	٠.٧٩٣	٠.٧٨٧	٠.٧٠٠
البعد الثالث			٠.٧٠٠	٠.٦٨٢	٠.٧٥٥
البعد الرابع				٠.٧٤٧	٠.٧٨١
الدرجة الكلية للمحور					٠.٨٠٢
الدرجة الكلية للاستمارة					

قيمة ر(٠.٠٥، ٨٤) = ٠.٢١١

يوضح جدول رقم(٦) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين الأبعاد وبعضها وبين درجة كل محور وبين الدرجة الكلية مما يدل على صدق الاتساق الداخلي للإستمارة.

جدول رقم (٧) معاملات الارتباط بين محاور الإستمارة

(ن=٨٦)

المحور	المحور الأول	المحور الثاني	الدرجة الكلية
المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف للاتحاد المصري للدراجات		٠.٨٦٩	٠.٨٥٣
المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتحديات للاتحاد المصري للدراجات			٠.٧٥٥
الدرجة الكلية للاستمارة			

قيمة ر(٠.٠٥، ٨٤) = ٠.٢١١

يوضح جدول رقم(٧) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين درجة كل محور وبين الدرجة الكلية مما يدل على صدق الإتساق الداخلي للإستمارة.

جدول رقم (٨) معاملات الارتباط بين كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة (المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – للبعد الأول والثاني والثالث) وبين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان

(ن=٨٦)

تابع: معاملات ارتباط عبارات البعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات				معاملات ارتباط عبارات البعد الأول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الثاني	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الأول	م
٠.٥٥٤	٠.٥٦٦	٠.٤٠٤	٢٦	٠.٤٣٥	٠.٤٣٦	٠.٤٥٠	١
٠.٦٠٥	٠.٥٢٢	٠.٥٥٥	٢٧	٠.٤٤٩	٠.٥٧٢	٠.٥٩٩	٢
٠.٥٤٦	٠.٤٥١	٠.٣٩٦	٢٨	٠.٤١٤	٠.٥٧٥	٠.٣٦٤	٣
٠.٤٥٣	٠.٥٥١	٠.٥٤٥	٢٩	٠.٤٩٧	٠.٥٧٢	٠.٦٤٧	٤
٠.٤٢٥	٠.٦٠٥	٠.٥٧٥	٣٠	٠.٥٢٢	٠.٥٦٨	٠.٣٧٢	٥
٠.٤٧٢	٠.٥٣٢	٠.٣٢٢	٣١	٠.٤٠٣	٠.٤٢١	٠.٥٥٣	٦
٠.٦٤٨	٠.٥٨٣	٠.٥٩٨	٣٢	٠.٤١٨	٠.٥٦٥	٠.٥٦٨	٧
٠.٦٢٤	٠.٥٣٧	٠.٦٧٤	٣٣	٠.٥٧٥	٠.٥١٧	٠.٣٢٥	٨
٠.٦٨١	٠.٤٥٣	٠.٤٣١	١/٣٤	٠.٤٧٨	٠.٣٤١	٠.٦٢٨	٩
٠.٤٤١	٠.٥٥٦	٠.٥٩١	٢/٣٤	٠.٥٨٧	٠.٤٤١	٠.٣٣٧	١٠
٠.٤١٧	٠.٤٦٩	٠.٥٦٧	٣/٣٤	٠.٤٥١	٠.٤١٧	٠.٤٢٥	١١
٠.٥٧٢	٠.٤١٩	٠.٣٢٢	٣٥	٠.٥٧٥	٠.٥١٧	٠.٣٢٥	١٢
٠.٥٠٧	٠.٤٠٤	٠.٤٥٧	٣٦	٠.٤١٧	٠.٦٦٤	٠.٥٦٧	١٣
٠.٣٥٦	٠.٥٣٢	٠.٥٠٦	١/٣٧	٠.٦٠٤	٠.٥١٥	٠.٥٥٤	١٤
٠.٥٥٣	٠.٤٤١	٠.٤٠٣	٢/٣٧	٠.٥٢٥	٠.٥٩٢	٠.٤٧٥	١٥
٠.٤٣٧	٠.٤١٥	٠.٤٥٢	٣/٣٧	٠.٤٩٩	٠.٤١٥	٠.٣٤٩	١٦
٠.٥٣٦	٠.٤٢٧	٠.٤٨٦	٤/٣٧	٠.٤١٧	٠.٥٦٤	٠.٥٦٧	١٧
٠.٦٨٢	٠.٥٩١	٠.٤٣٢	٥/٣٧	٠.٥٠٢	٠.٥٤٤	٠.٤٥٢	١٨
٠.٦٤٥	٠.٥٣٥	٠.٣٩٥	١/٣٨	٠.٤٣٥	٠.٦٩٩	٠.٥٨٥	١٩
٠.٧٥٢	٠.٦٣٨	٠.٣٠٢	٢/٣٨	٠.٥٠٥	٠.٥٤٩	٠.٣٥٥	٢٠
٠.٦٠٧	٠.٤١٣	٠.٤٥٧	٣/٣٨	٠.٥٣٧	٠.٤٤٧	٠.٣٨٧	٢١
٠.٥٦١	٠.٥٣٩	٠.٥١١	٤/٣٨	٠.٦١١	٠.٧٦٩	٠.٧٦١	٢٢
٠.٤٠٧	٠.٥٨١	٠.٤٥٧	٥/٣٨	٠.٤٥٤	٠.٥٤٤	٠.٤٠٤	٢٣
٠.٥٣٥	٠.٤٨٤	٠.٣٨٥	٦/٣٨	٠.٤١٩	٠.٣١٩	٠.٣٠٤	٢٤
				٠.٦٢١	٠.٥٨٧	٠.٥٧١	٢٥

قيمة ر(٠.٠٥، ٨٤) = ٠.٢١١

يوضح جدول رقم (٨) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين درجة كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – للبعد الأول والثاني والثالث، وبين كل عبارة والدرجة الكلية للاستمارة مما يدل على صدق الاتساق الداخلي للاستمارة.

جدول رقم(٩) معاملات الارتباط بين كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة (المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات) وبين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان

(ن=٨٦)

معاملات ارتباط عبارات البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات							
م	مع البعد الرابع	مع المحور الأول	مع الدرجة الكلية	م	مع البعد الرابع	مع المحور الأول	مع الدرجة الكلية
٣٩	٠.٣٧٩	٠.٤٨٧	٠.٥٢٩	٥٩	٠.٣٢٧	٠.٤٤٥	٠.٧٧٧
٤٠	٠.٣٨٦	٠.٤٧٣	٠.٥٣٦	٦٠	٠.٤٢٥	٠.٤٤٨	٠.٧٧٥
٤١	٠.٣٥٩	٠.٤٢٧	٠.٥٠٩	٦١	٠.٤٨٤	٠.٥٧٦	٠.٦٣٤
٤٢	٠.٦١٥	٠.٦٤٦	٠.٥٦٥	١/٦٢	٠.٥٩٠	٠.٦٩٢	٠.٤٤٠
٤٣	٠.٣٩١	٠.٥٦٥	٠.٦٤١	٢/٦٢	٠.٥١٦	٠.٥٥٤	٠.٧٦٦
٤٤	٠.٤٨٥	٠.٥٢٨	٠.٦٣٥	٣/٦٢	٠.٥٤٢	٠.٥٧٢	٠.٦٩٢
٤٥	٠.٤٣٣	٠.٥٦١	٠.٦٨٣	٤/٦٢	٠.٥٦٧	٠.٦٦٤	٠.٧١٧
٤٦	٠.٥١٦	٠.٥٦٧	٠.٦٦٦	٥/٦٢	٠.٥٥٢	٠.٦٤٤	٠.٧٠٢
٤٧	٠.٣٩١	٠.٤٨٣	٠.٥٤١	٦/٦٢	٠.٥٨٥	٠.٦٩٩	٠.٧٣٥
٤٨	٠.٤٣٠	٠.٣٠٠	٠.٤٨٠	٧/٦٢	٠.٣٥٥	٠.٥٤٩	٠.٦٠٥
٤٩	٠.٣٩٤	٠.٣٥٥	٠.٥٤٤	١/٦٣	٠.٣٨٧	٠.٤٤٧	٠.٧٣٧
٥٠	٠.٤٨٥	٠.٥٨١	٠.٦٣٥	٢/٦٣	٠.٥٢٨	٠.٦٢٣	٠.٧٧٨
٥١	٠.٤٢٤	٠.٥٠٢	٠.٦٧٤	٣/٦٣	٠.٣٧٩	٠.٤١٢	٠.٥٢٩
٥٢	٠.٤٣١	٠.٥٥٤	٠.٦٨١	٤/٦٣	٠.٣٢٣	٠.٤٣٢	٠.٥٧٣
٥٣	٠.٥٥٠	٠.٥٨٣	٠.٦٠٠	٦٤	٠.٣٩٧	٠.٤٥٤	٠.٥٤٧
٥٤	٠.٤٥٧	٠.٥٨١	٠.٦٠٧	٦٥	٠.٥٧٠	٠.٦٦٠	٠.٦٣٠
٥٥	٠.٤٥٣	٠.٦٦١	٠.٧٠٣	٦٦	٠.٦٠٠	٠.٦٥٠	٠.٦٦٠
٥٦	٠.٤٧٨	٠.٥٤٨	٠.٦٢٨	٦٧	٠.٤٨٠	٠.٥٣٠	٠.٦٤٠
٥٧	٠.٦٤٧	٠.٥٧٤	٠.٦٩٧	٦٨	٠.٣٢٠	٠.٣٩٠	٠.٤٨٠
٥٨	٠.٣٥٢	٠.٤٦٥	٠.٥٠٢				

قيمة رج(٨٤،٠٠٥)=٠.٢١١

يوضح جدول رقم(٩) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين درجة كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالإتحاد المصري للدرجات – البعد الرابع الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالإتحاد المصري للدرجات، وبين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبانة مما يدل على صدق الإتساق الداخلي للإستبانة.

جدول رقم (١٠)

معاملات الارتباط بين كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة (للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات) وبين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان

(ن=٨٦)

معاملات ارتباط عبارات البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية				معاملات ارتباط عبارات البعد الأول: العوامل الاقتصادية			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الثالث	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الأول	م
٠.٦٧١	٠.٥٤٤	٠.٥٢١	٧٦	٠.٥٣١	٠.٤٧٣	٠.٤٨١	١/٦٩
٠.٥٩٠	٠.٤٧٣	٠.٣٤٠	٧٧	٠.٥٧٠	٠.٣٩٠	٠.٣٢٠	٢/٦٩
٠.٦١٧	٠.٥٣٥	٠.٤٥٧	٧٨	٠.٥٣٤	٠.٤٤٥	٠.٤٨٤	٧٠
٠.٣١٥	٠.٤٣٨	٠.٣٥٥	٧٩	٠.٥٢٥	٠.٤٧١	٠.٣٧٥	٧١
				٠.٦٦٤	٠.٥٩٢	٠.٥١٤	٧٢
معاملات ارتباط عبارات البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية				معاملات ارتباط عبارات البعد الثاني: العوامل التكنولوجية			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الرابع	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الثاني	م
٠.٥٧٤	٠.٤٦٦	٠.٣١٤	٨٠	٠.٦٩٧	٠.٤٧١	٠.٣٤٧	٧٣
٠.٦٨٠	٠.٦٨٢	٠.٦٢٠	٨١	٠.٥٩٣	٠.٤٥١	٠.٣٤٣	٧٤
٠.٦٠٦	٠.٦٤٤	٠.٥٤٦	٨٢	٠.٥١٨	٠.٤٣٨	٠.٣٦٨	١/٧٥
				٠.٥٨٧	٠.٦٦٤	٠.٤٣٧	٢/٧٥
				٠.٦٩٢	٠.٤٥٥	٠.٤٤٢	٣/٧٥

قيمة ر(٨٤، ٠.٠٥) = ٠.٢١١

يوضح جدول رقم (١٠) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين درجة كل عبارة والأبعاد التابعة لها ودرجة للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات، وبين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان مما يدل على صدق الإتساق الداخلي للإستمارة.

حساب معامل ثبات الإستمارة:

اتبعت الباحثة طريقة التجزئة النصفية لسبيرمان براون، ومعادلة جتمان؛ بالإضافة إلى معامل ثبات "ألفا كرونباخ"، وتعطي معامل إتساق داخلي لبنية الإستمارة، كما في جدول (١١)، بالإضافة إلى التعرف على العبارات التي تؤدي إلى خفض أو رفع معامل الثبات الكلي لأداة القياس عند حذفها؛ كما في جدول (١٢)، و(١٣)، و(١٤).

جدول رقم (١١)
ثبات الإستبيان بطريقة التجزئة النصفية وألفا كرونباخ

ألفا كرونباخ	التجزئة النصفية		المحاور والأبعاد
	جتمان	سبيرمان براون	
٠.٧٦٩	٠.٧٥٤	٠.٧٠٩	البعد الأول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات
٠.٧١٤	٠.٨٣٠	٠.٧٥٤	البعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات
٠.٧٩٠	٠.٨١٠	٠.٧٣٠	البعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد المصري للدرجات
٠.٧٧٠	٠.٧١١	٠.٨١٠	البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات
٠.٨٠٧	٠.٧٤٢	٠.٧٦٠	الدرجة الكلية للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات
٠.٧٣٢	٠.٨٠٧	٠.٧٧٢	البعد الأول: العوامل الاقتصادية
٠.٧٢٢	٠.٧٧٠	٠.٧٦٢	البعد الثاني: العوامل التكنولوجية
٠.٧٧٩	٠.٧٢٥	٠.٨١٩	البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية
٠.٧٧٢	٠.٧٥٧	٠.٨١٢	البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية
٠.٨٧٨	٠.٧٢٧	٠.٧١٨	الدرجة الكلية للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات
٠.٩١٣	٠.٨٥٤	٠.٧٤٧	الدرجة الكلية للاستمارة

يتضح من جدول رقم (١١) أن معامل الثبات بطريقة التجزئة النصفية تراوح ما بين (٠.٧٠٩) و(٠.٨٥٤)، وأن معامل ثبات ألفا كرونباخ تراوح ما بين (٠.٧١٤) و(٠.٩١٣)، مما يدل على أن الإستمارة قيد البحث ذات معامل ثبات عالٍ.

جدول رقم (١٢)

معامل ارتباط ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – للبعد الأول والثاني والثالث

تابع: معاملات ثبات ألفا كرونباخ في حالة حذف المفردة للبعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات				معاملات ثبات ألفا كرونباخ في حالة حذف المفردة للبعد الأول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الثاني	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الأول	م
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٦	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	١
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٧	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٢
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٣
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٩	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٤
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣٠	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٥
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣١	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٦
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣٢	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٧
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣٣	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٨
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١/٣٤	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	٩
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢/٣٤	٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧٦٩	١٠
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣/٣٤	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١١
معاملات ثبات ألفا كرونباخ في حالة حذف المفردة للبعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد المصري للدرجات				معاملات ثبات ألفا كرونباخ في حالة حذف المفردة للبعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الثالث	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الثاني	م
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٣٥	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٢
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٣٦	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٣
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١/٣٧	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٤
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٢/٣٧	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٥
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٣/٣٧	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٦
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٤/٣٧	٠.٩١٣	٠.٧١٤	٠.٧١٤	١٧
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٥/٣٧	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٨
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	١/٣٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١٩
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٢/٣٨	٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٠
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٣/٣٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢١
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٤/٣٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٢
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٥/٣٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٣
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٩٠	٦/٣٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٤
				٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢٥

يتضح من جدول رقم (١٢) أن جميع العبارات قد حصلت على معامل ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" (Scale if item deleted) أقل من أو تساوي قيمة ألفا كرونباخ، للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – للبعد الأول والثاني والثالث، أي أن العبارة لا تعمل على خفض قيمة معامل الثبات، مما يدل على ثبات الإستمارة.

جدول رقم (١٣) معامل ارتباط ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – البعد الرابع: الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات

معاملات ثبات ألفا كرونباخ في حالة حذف المفردة للبعد الرابع: الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات							
مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الرابع	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الأول	مع البعد الرابع	م
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٥٩	٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٣٩
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٦٠	٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٤٠
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٦١	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤١
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	١/٦٢	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٢
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٢/٦٢	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٣
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٣/٦٢	٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٤٤
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤/٦٢	٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٥
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥/٦٢	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٦
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٦/٦٢	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٧
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٧/٦٢	٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٤٨
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	١/٦٣	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤٩
٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٢/٦٣	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٠
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٣/٦٣	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥١
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٤/٦٣	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٢
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٦٤	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٣
٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٦٥	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٤
٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٦٦	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٥٥
٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٠	٦٧	٠.٨٠٧	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٥٦
٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٦٨	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٧
				٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٧٠	٥٨

يتضح من جدول رقم (١٣) أن جميع العبارات قد حصلت على معامل ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" (Scale if item deleted) أقل من أو تساوي قيمة ألفا كرونباخ، للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات – البعد الرابع: الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات، أي أن العبارة لا تعمل على خفض قيمة معامل الثبات، مما يدل على ثبات الإستمارة.

جدول رقم (١٤) معامل ارتباط ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات

معاملات ارتباط عبارات البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية				معاملات ارتباط عبارات البعد الأول: العوامل الاقتصادية			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الثالث	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الأول	م
٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧١٤	٧٦	٠.٨٠٧	٠.٨٧٨	٠.٧١٤	١/٦٩
٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٧٩	٧٧	٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧١٤	٢/٦٩
٠.٨٠٧	٠.٨٧٨	٠.٧٧٩	٧٨	٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٣٢	٧٠
٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٧٩	٧٩	٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧٣٢	٧١
				٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٣٢	٧٢
معاملات ارتباط عبارات البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية				معاملات ارتباط عبارات البعد الثاني: العوامل التكنولوجية			
مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الرابع	م	مع الدرجة الكلية	مع المحور الثاني	مع البعد الثاني	م
٠.٨٠٧	٠.٨٧٨	٠.٧٧٢	٨٠	٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٢٢	٧٣
٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٧٢	٨١	٠.٨٠٧	٠.٨٧٨	٠.٧٢٢	٧٤
٠.٩١٣	٠.٧٩٠	٠.٧٧٢	٨٢	٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٢٢	١/٧٥
				٠.٩١٣	٠.٨٠٧	٠.٧١٤	٢/٧٥
				٠.٩١٣	٠.٨٧٨	٠.٧٢٢	٣/٧٥

يتضح من جدول رقم (١٤) أن جميع العبارات قد حصلت على معامل ألفا كرونباخ في حالة "حذف العبارة" (*Scale if item deleted*) أقل من أو تساوي قيمة ألفا كرونباخ، للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات، أي أن العبارة لا تعمل على خفض قيمة معامل الثبات، مما يدل على ثبات الإستمارة.

المعالجات الإحصائية :

استخدمت الباحثة في المعالجات الإحصائية للبيانات داخل هذه الدراسة برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) *Statistical Package For Social Science* الإصدار (٢٢) مستعينًا بالمعاملات التالية:

١. معامل لوش لصدق المحتوى.
٢. معامل ارتباط بيرسون.
٣. التجزئة النصفية لسبيرمان براون وجتمان.
٤. معامل ثبات ألفا كرونباخ.
٥. تحليل التباين الأحادي في اتجاه واحد (*One-Way ANOVA*)
٦. التكرارات والنسبة المئوية.
٧. النسبة الترجيحية.
٨. المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان.
٩. كاي^٢ لعينة واحدة. (*Chi Square Goodness of Fit Test*)

عاشرا: عرض ومناقشة نتائج البحث

جدول رقم (١٥) تحليل التباين بين استجابات عينة البحث على أبعاد ومحاور الاستبيان
(مجلس الإدارة=٥) (العاملين بالإتحاد=٩) (الحكام=٤٨) (اللاعبون=٣٠٠)

الابعاد والمحاور	مصدر التباين	مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط مربع الانحرافات	قيمة (ف) المحسوبة
البعد الاول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٥.٨٧	٣	١.٩٦	١.٩٣
	داخل المجموعات	٣٦٣.٤٦	٣٥٨	١.٠٢	
	المجموع	٣٦٩.٣٣	٣٦١		
البعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٢.١٣	٣	٠.٧١	٠.٧٠
	داخل المجموعات	٣٦٣.٤٦	٣٥٨	١.٠٢	
	المجموع	٣٦٥.٥٩	٣٦١		
البعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٤.٩٤	٣	١.٦٥	١.٦٢
	داخل المجموعات	٣٦٣.٤٦	٣٥٨	١.٠٢	
	المجموع	٣٦٨.٤٠	٣٦١		
البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٥.٠٧	٣	١.٦٩	١.٦٧
	داخل المجموعات	٣٦٣.٤٦	٣٥٨	١.٠٢	
	المجموع	٣٦٨.٥٣	٣٦١		
الدرجة الكلية للمحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٣٢.٤٥	٣	١٠.٨٢	٠.٤٢
	داخل المجموعات	٩١٢١.٧٩	٣٥٨	٢٥.٤٨	
	المجموع	٩١٥٤.٢٤	٣٦١		
البعد الأول: العوامل الاقتصادية	بين المجموعات	٤.٠٨	٣	١.٣٦	١.٣٤
	داخل المجموعات	٣٦٣.٤٦	٣٥٨	١.٠٢	
	المجموع	٣٦٧.٥٤	٣٦١		
البعد الثاني: العوامل التكنولوجية	بين المجموعات	١٠.٨٩	٣	٣.٦٣	٢.١٢
	داخل المجموعات	٦١٣.٧٩	٣٥٨	١.٧١	
	المجموع	٦٢٤.٦٨	٣٦١		
البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية	بين المجموعات	٩.٧٩	٣	٣.٢٦	١.٩٠
	داخل المجموعات	٦١٣.٧٩	٣٥٨	١.٧١	
	المجموع	٦٢٣.٥٨	٣٦١		
البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية	بين المجموعات	١١.٨٧	٣	٣.٩٦	٢.٣١
	داخل المجموعات	٦١٣.٧٩	٣٥٨	١.٧١	
	المجموع	٦٢٥.٦٦	٣٦١		
الدرجة الكلية للمحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات	بين المجموعات	٦.٦٠	٣	٢.٢٠	٠.٠٩
	داخل المجموعات	٩١٢١.٧٩	٣٥٨	٢٥.٤٨	
	المجموع	٩١٢٨.٣٩	٣٦١		
الدرجة الكلية للاستمارة	بين المجموعات	٤٣.٥٠	٣	١٤.٥٠	٠.٤٨
	داخل المجموعات	١٠٧٤١.٩٩	٣٥٨	٣٠.٠١	
	المجموع	١٠٧٨٥.٤٩	٣٦١		

فج (٣، ٣٥٨، ٠.٠٥) = ٢.٦٢

يتضح من جدول رقم (١٥) عدم وجود فروق دالة احصائيا عند مستوى (٠.٠٥) حيث كانت قيمة (ف) المحسوبة أقل من قيمة (ف) الجدولية؛ مما دعا الباحثة إلى اعتبار مجموعات البحث الثلاث مجموعة واحدة.

جدول رقم (١٦) نتائج التكرارات والنسبة المنوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الاول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
١- يعتبر الهيكل التنظيمي بالاتحاد مناسب لحجم وطبيعة نشاطه	٢٣	٦.٣٥	٣٣٩	٩٣.٦٥	٦.٣٥	١١	٠.٠٦	غير موافق	٢٧٥.٨٥
٢- يعبر الهيكل التنظيمي بالاتحاد عن المهام والاعمال التي تمثل اختصاصاته الحقيقية	٢٥	٦.٩١	٣٣٧	٩٣.٠٩	٦.٩١	١٠	٠.٠٧	غير موافق	٢٦٨.٩١
٣- الهيكل التنظيمي بالاتحاد يظهر بدقة العلاقة بين مستوياته الادارية	١٠٠	٢٧.٦٢	٢٦٢	٧٢.٣٨	٢٧.٦٢	٤	٠.٢٨	غير موافق	٧٢.٥
٤- الهيكل التنظيمي بالاتحاد يساعد على سهولة التدفق والاتصالات راسيا وافقيا	١٢١	٣٣.٤٣	٢٤١	٦٦.٥٧	٣٣.٤٣	٣	٠.٣٣	غير موافق	٣٩.٧٨
٥- يوجد بالاتحاد تحديد واضح للصلاحيات والمسئوليات	٦٠	١٦.٥٧	٣٠٢	٨٣.٤٣	١٦.٥٧	٦	٠.١٧	غير موافق	١٦١.٧٨
٦- الصلاحيات الممنوحة تتوافق مع المسؤوليات او المهام المطلوبة	٤٥	١٢.٤٣	٣١٧	٨٧.٥٧	١٢.٤٣	٧	٠.١٢	غير موافق	٢٠٤.٣٨
٧- يوجد تنسيق وتكامل بين اللجان التنظيمية المختلفة	٧٥	٢٠.٧٢	٢٨٧	٧٩.٢٨	٢٠.٧٢	٥	٠.٢١	غير موافق	١٢٤.١٥
٨- يوجد دليل مكتوب لايضاح مهام واختصاصات كل لجنة تنظيمية بالاتحاد	٤٣	١١.٨٨	٣١٩	٨٨.١٢	١١.٨٨	٨	٠.١٢	غير موافق	٢١٠.٤٣
٩- يتم مراعاة ان تكون الاختصاصات الوظيفية محددة وواضحة في صياغتها	٣٥	٩.٦٧	٣٢٧	٩٠.٣٣	٩.٦٧	٩	٠.١	غير موافق	٢٣٥.٥٤
١٠- يسمح الهيكل التنظيمي الحالي بتفويض السلطات من المستويات الاعلى الى الادنى	١٣٢	٣٦.٤٦	٢٣٠	٦٣.٥٤	٣٦.٤٦	٢	٠.٣٦	غير موافق	٢٦.٥٣
١١- المهام والانشطة الخاصة بالاتحاد تحتاج الى تفويض في السلطة	٢٠٠	٥٥.٢٥	١٦٢	٤٤.٧٥	٥٥.٢٥	١	٠.٥٥	موافق	٣.٩٩

قيمة كا^ج (١، ٠.٠٥) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

يتضح من جدول رقم (١٦) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الأول تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الأول الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدرجات) حيث اوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمه (كا) واتجهت للاجابة بنعم نحو العبارة رقم (١١)، النسبة الترجيحية

تمثلت في (٥٥.٢٥) لها والتي تشير إلى أن المهام والأنشطة الخاصة بالإتحاد تحتاج إلى تفويض في السلطة بتلك العبارة موافق وهي أهم نقاط القوة في هذا البعد.

وفي هذا الصدد رأَت الباحثة أن تفويض السلطة هي عملية اختيارية في نقل جزء من السلطة من الرئيس إلى المرؤوسين بهدف تحقيق النجاح والنتائج المرغوبة وتحفيزهم لتنفيذ تلك الأعمال وتحمل المسؤولية للقيام بتلك المهام بمستوى عالي من الدقة والإحترافية، ويشكل تفويض السلطة عامل مهم واساسي في تفعيل الأداء الوظيفي.

وأشارريتشارد دافت **Richard L Daft** (٢٠٠٢) أن تفويض السلطة هو تقسيم العمل بين الوحدات والأفراد وعدد المجموعات الوظيفية أو المهنية وعدد المستويات الإدارية ولمن يتبع كل شخص ومن هم الأشخاص الذين يتبعون له وما هي سلطات ومسؤوليات كل منهم وما هي طرق وأساليب الإتصال فيما بينهم وكيف يتم التنسيق بين وحداتهم وأقسامهم (١١٢،٣٤).

وأشارت نتائج العبارتين (١،٢) والتي دارت حول الهيكل التنظيمي بالإتحاد غيرمناسب لحجم وطبيعة العمل بالإتحاد وغير معبر عن المهام والأعمال التي تمثل اختصاصاته الحقيقية حيث تراوحت النسبة الترجيحية ما بين (٦.٣٥ : ٦.٩١) ورأَت الباحثة أن للهيكل التنظيمي أهمية تكمن في توزيع الأعمال والمسؤوليات بين الأفراد لضمان تحقيق الأتصال الداخلي الفعال ومشاركة الأفراد في صنع القرار.

وأكدت ذلك كل من دراسة ياسر أحمد محمد (٢٠٠٦) (٣١) و دراسة محمد عبد الله جودة (٢٠١٠) (٢٣) بضرورة وجود هيكل تنظيمي بالمنظمة موضحا توزيع المهام والوظائف وأنماط التفاعل التي تتم داخل المنظمة ، ولايد من تشجيع الأفراد على الإبتكار والتجديد من خلال تكليف الأجهزة المتخصصة في وضع هيكل تنظيمي مناسب.

واتفق ذلك مع ما اشارت إليه نتائج دراسة أحمد عبد الرؤوف رجب (٢٠١٩) (٢) بأن الهيكل التنظيمي للإتحاد غير مناسب وعليه يجب تطبيق استراتيجية للمنظمة يتم من خلالها تصميم الهيكل التنظيمي للإتحاد بما يجعل الصلاحيات الممنوحة تتناسب مع المسؤوليات وعدم وجود تعارض في الصلاحيات داخل الإتحاد.

جدول رقم (١٧) نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد المصري للدرجات)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
١٢- يتوافر العدد الكاف من الموظفين والعمال بالاتحاد	٢٣	٦.٣٥	٣٣٩	٩٣.٦٥	٦.٣٥	٩	٠.٠٦	غير موافق	٢٧٥.٨٥
١٣- تأهيل الموارد البشرية يتناسب مع طبيعة الاعمال المكلفين بها	٧٤	٢٠.٤٤	٢٨٨	٧٩.٥٦	٢٠.٤٤	٣	٠.٢	غير موافق	١٢٦.٥١
١٤- الوظائف الموجودة بالاتحاد تتناسب مع المتطلبات	٢٣	٦.٣٥	٣٣٩	٩٣.٦٥	٦.٣٥	٩	٠.٠٦	غير موافق	٢٧٥.٨٥
١٥- يتم اختيار العاملين بالاتحاد بشكل متوازن من حيث (العمر - الجنس - نوع الوظيفة - التأهيل)	٥٤	١٤.٩٢	٣٠٨	٨٥.٠٨	١٤.٩٢	٤	٠.١٥	غير موافق	١٧٨.٢٢
١٦- يتم اختيار الموظفين الجدد بالاتحاد وفقاً لشروط ومواصفات محددة في الوصف الوظيفي	٢٠	٥.٥٢	٣٤٢	٩٤.٤٨	٥.٥٢	١١	٠.٠٦	غير موافق	٢٨٦.٤٢
١٧- يتم التوصيف الوظيفي من خلال بطاقات داخل الاتحاد	١١	٣.٠٤	٣٥١	٩٦.٩٦	٣.٠٤	٢٢	٠.٠٣	غير موافق	٣١٩.٣٤
١٨- يعتمد الاتحاد على التخطيط للاحتياجات من القوى العاملة	١٥	٤.١٤	٣٤٧	٩٥.٨٦	٤.١٤	١٧	٠.٠٤	غير موافق	٣٠٤.٤٩
١٩- يتم استقطاب الكفاءات اللازمة لشغل الوظائف الشاغرة	١٤	٣.٨٧	٣٤٨	٩٦.١٣	٣.٨٧	٢٠	٠.٠٤	غير موافق	٣٠٨.١٧
٢٠- يتوفر خطة لدى الاتحاد لتحديد الاحتياجات التدريبية	٢٥	٦.٩١	٣٣٧	٩٣.٠٩	٦.٩١	٦	٠.٠٧	غير موافق	٢٦٨.٩١
٢١- يخصص الاتحاد الاعتمادات الكافية للتدريب	١٣	٣.٥٩	٣٤٩	٩٦.٤١	٣.٥٩	٢١	٠.٠٤	غير موافق	٣١١.٨٧
٢٢- يتم وضع خطة تدريبه لجميع المستويات الادارية بالاتحاد	١٦	٤.٤٢	٣٤٦	٩٥.٥٨	٤.٤٢	١٦	٠.٠٤	غير موافق	٣٠٠.٨٣
٢٣- توجد اليات للبرامج التدريبية في ضوء مستجدات التدريب	١٥	٤.١٤	٣٤٧	٩٥.٨٦	٤.١٤	١٧	٠.٠٤	غير موافق	٣٠٤.٤٩
٢٤- يتم تقييم اداء العاملين من خلال نظام فعال لدى الاتحاد	١١	٣.٠٤	٣٥١	٩٦.٩٦	٣.٠٤	٢٢	٠.٠٣	غير موافق	٣١٩.٣٤
٢٥- التقييم يعتمد على اسس موضوعيه ونماذج واضحه ومفهومه للعاملين	١٥	٤.١٤	٣٤٧	٩٥.٨٦	٤.١٤	١٧	٠.٠٤	غير موافق	٣٠٤.٤٩
٢٦- يتم تدريب المعنيين بالتقييم على كيفية اجراء التقييم واعاد التقارير	١٨	٤.٩٧	٣٤٤	٩٥.٠٣	٤.٩٧	١٣	٠.٠٥	غير موافق	٢٩٣.٥٨
٢٧- يتم الاعلان من قبل الاتحاد عن نتائج تقييم اداء العاملين	١١	٣.٠٤	٣٥١	٩٦.٩٦	٣.٠٤	٢٢	٠.٠٣	غير موافق	٣١٩.٣٤
٢٨- نتائج التقييم تربط بنظم الاجور والحوافز والترقيات والتدريب والنقل الوظيفي	١٨	٤.٩٧	٣٤٤	٩٥.٠٣	٤.٩٧	١٣	٠.٠٥	غير موافق	٢٩٣.٥٨
٢٩- التقييم للعاملين يتم في ضوء احتياجات كل مستوى وظيفي	١٨	٤.٩٧	٣٤٤	٩٥.٠٣	٤.٩٧	١٣	٠.٠٥	غير موافق	٢٩٣.٥٨
٣٠- الاجور والمكافآت تتناسب مع حجم العمل المطلوب من كل وظيفة	٥١	١٤.٠٩	٣١١	٨٥.٩١	١٤.٠٩	٥	٠.١٤	غير موافق	١٨٦.٧٤
٣١- يتم اعتماد نظام للاجور والحوافز والمكافآت معن وموثق لجميع العاملين بالاتحاد	١١٠	٣٠.٣٩	٢٥٢	٦٩.٦١	٣٠.٣٩	٢	٠.٣	غير موافق	٥٥.٧
٣٢- توجد معايير موضوعية لقياس مستوى الاداء	٢٥	٦.٩١	٣٣٧	٩٣.٠٩	٦.٩١	٦	٠.٠٧	غير موافق	٢٦٨.٩١
٣٣- يوجد نظام لنقل الشكاوى والتظلمات للعاملين الى الادارة العليا في الاتحاد	١٩	٥.٢٥	٣٤٣	٩٤.٧٥	٥.٢٥	١٢	٠.٠٥	غير موافق	٢٨٩.٩٩
٣٤- تعتمد الترقيات في الاتحاد على الكفاءات									
٣٤/١ سنوات الخبرة	٢٠٠	٥٥.٢٥	١٦٢	٤٤.٧٥	٥٥.٢٥	١	٠.٥٥	موافق	٣.٩٩
٣٤/٢ الدورات التدريبية	٢٥	٦.٩١	٣٣٧	٩٣.٠٩	٦.٩١	٦	٠.٠٧	غير موافق	٢٦٨.٩١

قيمة كا^١ج (٠.٠٥، ١) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

يتضح من جدول رقم (١٧) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والإتجاه السائد، وقيمة (كا^١) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالإتحاد المصري للدراجات (البعد الثاني الموارد البشرية بالإتحاد المصري للدراجات) حيث أوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمة (كا^٢) وأن النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٣.٠٤:٥٥.٢٥) وأن أعلى عبارة رقم (١/٣٤) والتي تدور حول اعتماد الترقيات في الإتحاد على سنوات الخبرة واتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارة موافق وهي أهم نقاط القوة في هذا البعد.

وأشارت نتائج دراسة **وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠١٤) (٣٠)** بضرورة أن يتم التعيين وفقاً لمعايير واضحة ومعلنة ومحددة سلفاً، كما أوصت تلك الدراسة بضرورة تطوير الهيكل التنظيمي لكي يتماشى مع النظم الإدارية ووضع خطة محكمة لعمليات الاختيار والتعيين للوظائف وترقية العاملين وتوزيع الاجور بما يكفل وضع الشخص المناسب في المكان المناسب مع مراعاة المؤهلات العلمية.

ورأت الباحثة أن التعيين في الإتحادات الرياضية يجب أن يتم وفقاً لمعايير معلنة ومحددة حتى تتمكن الإتحادات من أستقطاب الكفاءات المختلفة وتحقيق أهدافها بالشكل الأمثل.

وأشارت نتائج عبارات (١٧،٢٤،٢٧) (٣.٠٤) يتم التوصيف الوظيفي من خلال بطاقات داخل الإتحاد، يتم تقييم أداء العاملين من خلال نظام فعال لدى الإتحاد و يتم الإعلان من قبل الإتحاد عن نتائج تقييم أداء العاملين، اتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارة غير موافق، وهي أحد أهم نقاط الضعف في هذا البعد.

ووضحت نتائج دراسة كل من **محمد فتحي عبد الرحمن (٢٠١٨) (٢٥)** و**عبد الغفور محمد محمود (٢٠١٧) (١٦)** أن تقييم الأداء يتم من خلاله تحديد التوجهات والخيارات الاستراتيجية، وأن تحسين الأداء الوظيفي يتم من خلال التحليل الاستراتيجي لدى العاملين بالمنظمة.

ورأت الباحثة أنه لا بد من وضع نموذج للتوصيف الوظيفي متاح لجميع العاملين بجميع مستوياتهم الإدارية حتى تتمكن من تقييم الأداء بالشكل الأمثل وأن يتم إعلام جميع العاملين بنتائج التقييم لأن هذا من أهم أسباب النجاح في المؤسسات عامة والهيئات الرياضية خاصة.

جدول رقم (١٨)

نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا^٢) للاستجابات على المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد المصري للدرجات)

(ن=٣٦٢)

العبارات	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا ^٢)
٣٥- تتوافر الموارد بما يتلائم مع حجم النشاط ويساعد على تحقيق الاهداف الخاصة بالاتحاد	٥٩	١٦.٣٠	٣٠.٣	٨٣.٧٠	١٦.٣	١١	٠.١٦	غير موافق	١٦٤.٤٦
٣٦- تتناسب الموارد بين الاحتياجات الفعلية والاستخدامات المتوقعة	٥٧	١٥.٧٥	٣٠.٥	٨٤.٢٥	١٥.٧٥	١٢	٠.١٦	غير موافق	١٦٩.٩
٣٧- ايرادات وتمويل الاتحاد									
٣٧/١- منحه وزاره الشباب والرياضية	٣٣٢	٩١.٧١	٣.٠	٨.٢٩	٩١.٧١	٨	٠.٩٢	موافق	٢٥١.٩٤
٣٧/٢- عقود الرعاية السنوية	٢٥	٦.٩١	٣٣٧	٩٣.٠٩	٦.٩١	١٣	٠.٠٧	غير موافق	٢٦٨.٩١
٣٧/٣- التسجيل السنوي للأندية	٣٣٢	٩١.٧١	٣.٠	٨.٢٩	٩١.٧١	٨	٠.٩٢	موافق	٢٥١.٩٤
٣٧/٤- تسجيل البطولات بالاتحاد	٣٣٥	٩٢.٥٤	٢٧	٧.٤٦	٩٢.٥٤	٧	٠.٩٣	موافق	٢٦٢.٠٦
٣٧/٥- الغرامات (تسجيل اللاعبين بالاتحاد - تسجيل اللاعبين بالبطولات)	٣٣١	٩١.٤٤	٣١	٨.٥٦	٩١.٤٤	١٠	٠.٩١	موافق	٢٤٨.٦٢
٣٨- مصروفات الاتحاد									
٣٨/١- مرتبات العاملين والاجهزه الفنية للمنتخب	٣٥٩	٩٩.١٧	٣	٠.٨٣	٩٩.١٧	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٠.١
٣٨/٢- مكافآت اللاعبين	٣٣٩	٩٣.٦٥	٢٣	٦.٣٥	٩٣.٦٥	٦	٠.٩٤	موافق	٢٧٥.٨٥
٣٨/٣- جوائز مادية	٣٤٥	٩٥.٣٠	١٧	٤.٧٠	٩٥.٣	٥	٠.٩٥	موافق	٢٩٧.١٩
٣٨/٤- كؤوس ودروع وميدالية بالبطولة الجمهورية والدوري	٣٥٥	٩٨.٠٧	٧	١.٩٣	٩٨.٠٧	٣	٠.٩٨	موافق	٣٣٤.٥٤
٣٨/٥- ملابس رياضية للبعثات	٣٥٥	٩٨.٠٧	٧	١.٩٣	٩٨.٠٧	٣	٠.٩٨	موافق	٣٣٤.٥٤
٣٨/٦- السفريات الخارجية (بطولات - معسكرات)	٣٥٧	٩٨.٦٢	٥	١.٣٨	٩٨.٦٢	٢	٠.٩٩	موافق	٣٤٢.٢٨

قيمة كا^٢ج (١، ٠.٠٥) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

وقد وضح من جدول رقم (١٨) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا^٢) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الثالث الموارد المادية بالاتحاد المصري للدرجات) حيث أوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمة (كا^٢) أن النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٩٩.١٧ : ٦.٩١) وأن أعلى عبارة هي عبارة رقم (٣٨) والتي تدور حول أن مصروفات الإتحاد تتمثل في مرتبات العاملين والأجهزة الفنية للمنتخب والسفريات الخارجية، مكافآت اللاعبين، الملابس الرياضية للبعثات، وهذه العبارات تمثل أهم نقاط القوة في هذا البعد.

وأُتفقت نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة **محمود عمر محمد (٢٠١٧) (٢٧)** بأن ميزانية الإتحاد المصري تصرف في حدود ما هو مقرر من بنود الصرف الواردة من قبل وزارة الشباب والرياضة، وأن هذه الميزانية تكفي مرتبات وأجور العاملين بالإتحاد كما أن هناك بنود واضحة لتوزيع الميزانية على الأنشطة المختلفة.

ورأت الباحثة أنه من الضروري صرف ميزانية الإتحاد لتحقيق الأهداف المرجوة في الفترة الزمنية المطلوبة.

وتشير نتائج العبارات التالية رقم (٣٦،٢ / ٣٧) والتي تدور حول أن إيرادات تمويل الإتحاد بعيدة كل البعد عن عقود الرعاية السنوية، وعدم تناسب الموارد بين الاحتياجات الفعلية والمتوقعة، وكانت من أهم نقاط الضعف لهذا البعد.

ورأت الباحثة أن الرعاية الرياضية أحد أهم العناصر الفعالة في العملية التسويقية للإتحاد وذلك لزيادة المكاسب المالية، ومن الممكن أن يلجأ الإتحاد إلى الرعاية الرياضية من قبل شركات تجارية راعية لتوفير جانب مالي لسد احتياجاته من المواد والأدوات والصرف على الصيانة واللاعبين.

ووضح **كاسحي تميله (٢٠١٤)** أن الإتحادات الرياضية تبحث عن مصادر وموارد مالية كالرعاية الرياضية بهدف تلبية احتياجاتها وذلك لضمان الإستقرار المالي، وأن الرعاية الرياضية حل من الحلول التي اتبعتها الإتحادات الأوروبية لحل أزمتها المالية، فهناك تطور لنفقات الرعاية في المجال الرياضي مقارنة بمجالات الرعاية الأخرى، وهذا يرجع إلى الفرص والشكل المختلفة التي يمنحها هذا المجال في المؤسسة الاقتصادية الراعية لتحقيق أهدافها من خلال رعاية اللاعبين والفرق والأندية والاتحادات. (٦٤، ٢١)

جدول رقم (١٩)

نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
٣٩-تشجع ادارة الاتحاد العاملين على التجديد والابتكار في اعمالهم	٥٤	١٤.٩٢	٣٠٨	٨٥.٠٨	١٤.٩٢	٣٤	٠.١٥	غير موافق	١٧٨.٢٢
٤٠- يحرص الاتحاد على تنوع الخبرات والمهارات في العمل	٧٠	١٩.٣٤	٢٩٢	٨٠.٦٦	١٩.٣٤	٣٢	٠.١٩	غير موافق	١٣٦.١٤
٤١- الانماط القيادية تساعد على تواجد روح العمل الجماعي والتجديد والابتكار	٩٠	٢٤.٨٦	٢٧٢	٧٥.١٤	٢٤.٨٦	٢٥	٠.٢٥	غير موافق	٩١.٥
٤٢- الانماط القيادية تساهم على دفع العاملين للعمل الجاد	١٥٩	٤٣.٩٢	٢٠٣	٥٦.٠٨	٤٣.٩٢	١٤	٠.٤٤	غير موافق	٥٠.٣٥
٤٣- توجد اهداف واضحة لدى العاملين	١٤٥	٤٠.٠٦	٢١٧	٥٩.٩٤	٤٠.٠٦	٢٠	٠.٤	غير موافق	١٤٠.٣٢
٤٤- الاهداف تغطي مختلف المجالات	١٢٠	٣٣.١٥	٢٤٢	٦٦.٨٥	٣٣.١٥	٢٢	٠.٣٣	غير موافق	٤١.١٢
٤٥- يساهم العاملين في صناعة اهداف الاتحاد	٩٠	٢٤.٨٦	٢٧٢	٧٥.١٤	٢٤.٨٦	٢٥	٠.٢٥	غير موافق	٩١.٥
٤٦- توجد سياسات واضحة للعمل بالاتحاد	٨٠	٢٢.١٠	٢٨٢	٧٧.٩٠	٢٢.١٠	٣٠	٠.٢٢	غير موافق	١١٢.٧٢
٤٧- السياسات يتم تعديلها وفقا للمستجدات والظروف البيئية	٨٤	٢٣.٢٠	٢٧٨	٧٦.٨٠	٢٣.٢٠	٢٩	٠.٢٣	غير موافق	١٠٣.٩٧
٤٨- يتم التزام العاملين بقواعد واجراءات العمل	٣٥٩	٩٩.١٧	٣	٠.٨٣	٩٩.١٧	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٠.١
٤٩- الاجراءات والقواعد الحالية تعوق قدرة العاملين على الابداع والابتكار في العمل	١٥٠	٤١.٤٤	٢١٢	٥٨.٥٦	٤١.٤٤	١٧	٠.٤١	غير موافق	١٠٠.٦٢
٥٠- توجد البات محددة للمساءلة والمحاسبة في الاتحاد	١٩٠	٥٢.٤٩	١٧٢	٤٧.٥١	٥٢.٤٩	٩	٠.٥٢	موافق	٠.٩
٥١- يتوافر لدى الاتحاد نظام للرقابة الداخلية	١٦٠	٤٤.٢٠	٢٠٢	٥٥.٨٠	٤٤.٢٠	١٢	٠.٤٤	غير موافق	٤٠.٨٧
٥٢- يتم حفظ وتخزين واسترجاع البيانات بسهولة	٩٩	٢٧.٣٥	٢٦٣	٧٢.٦٥	٢٧.٣٥	٢٣	٠.٢٧	غير موافق	٧٤.٣
٥٣- يوجد مستوى مناسب من التقنيات لتوثيق وتحليل واسترجاع البيانات	١٢٢	٣٣.٧٠	٢٤٠	٦٦.٣٠	٣٣.٧٠	٢١	٠.٣٤	غير موافق	٣٨.٤٦
٥٤- تستخدم التقنيات الحديثة في تيسير اعمال الاتحاد	١٦٠	٤٤.٢٠	٢٠٢	٥٥.٨٠	٤٤.٢٠	١٢	٠.٤٤	غير موافق	٤٠.٨٧
٥٥- يتم الاستعانة بنظم المعلومات المستخدمة بالاتحادات الاخرى	١٦٤	٤٥.٣٠	١٩٨	٥٤.٧٠	٤٥.٣٠	١١	٠.٤٥	غير موافق	٣٠.١٩
٥٦- التقارير تستخدم لتيسير ومتابعة العمل بالاتحاد	١٦٨	٤٦.٤١	١٩٤	٥٣.٥٩	٤٦.٤١	١٠	٠.٤٦	غير موافق	١٠.٨٧
٥٧- يتوافر لدى الاتحاد شبكة الكترونية داخلية لتبادل المعلومات	٩٠	٢٤.٨٦	٢٧٢	٧٥.١٤	٢٤.٨٦	٢٥	٠.٢٥	غير موافق	٩١.٥
٥٨- يتم تطوير نظم المعلومات والاتصالات لاستيعاب التطورات المختلفة في بيئة العمل	٥٤	١٤.٩٢	٣٠٨	٨٥.٠٨	١٤.٩٢	٣٤	٠.١٥	غير موافق	١٧٨.٢٢

تابع جدول رقم (١٩)

نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
٥٩-امكانية الاعلان عن كافة البطولات والانشطة بالاتحاد عبر موقعه الرسمي على الانترنت	٥٤	١٤.٩٢	٣٠٨	٨٥.٠٨	١٤.٩٢	٣٤	٠.١٥	غير موافق	١٧٨.٢٢
٦٠-يتم استخدام الاساليب المتطورة في التسويق	٤٨	١٣.٢٦	٣١٤	٨٦.٧٤	١٣.٢٦	٣٨	٠.١٣	غير موافق	١٩٥.٤٦
٦١-يتم الحصول على معلومات خاصة باللعبه واللاعبين من الاتحاد بسهولة	٤٠	١١.٠٥	٣٢٢	٨٨.٩٥	١١.٠٥	٣٩	٠.١١	غير موافق	٢١٩.٦٨
٦٢- محتوى خطة البطولات بالاتحاد									
٦٢/١ بطولة الجمهورية	٣٥٩	٩٩.١٧	٣	٠.٨٣	٩٩.١٧	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٠.١
٦٢/٢ الدوري العام	٣٣٢	٩١.٧١	٣٠	٨.٢٩	٩١.٧١	٣	٠.٩٢	موافق	٢٥١.٩٤
٦٢/٣ البطولات العربية	٢٥٠	٦٩.٠٦	١١٢	٣٠.٩٤	٦٩.٠٦	٦	٠.٦٩	موافق	٥٢.٦١
٦٢/٤ البطولات الافريقية	٢٥٦	٧٠.٧٢	١٠٦	٢٩.٢٨	٧٠.٧٢	٥	٠.٧١	موافق	٦٢.١٥
٦٢/٥ البطولات الاقليمية	٩٠	٢٤.٨٦	٢٧٢	٧٥.١٤	٢٤.٨٦	٢٥	٠.٢٥	غير موافق	٩١.٥
٦٢/٦ البطولات الدولية	١٥٠	٤١.٤٤	٢١٢	٥٨.٥٦	٤١.٤٤	١٧	٠.٤١	غير موافق	١٠٠.٦٢
٦٢/٧ العمل على تطوير خطة البطولات	٩٨	٢٧.٠٧	٢٦٤	٧٢.٩٣	٢٧.٠٧	٢٤	٠.٢٧	غير موافق	٧٦.١٢
٦٣-الاعتماد في خطة البطولات على ما يلي:-									
٦٣/١ قدره اللاعبين	٢٥٠	٦٩.٠٦	١١٢	٣٠.٩٤	٦٩.٠٦	٦	٠.٦٩	موافق	٥٢.٦١
٦٣/٢ تصنيف اللاعبين	٣٢٠	٨٨.٤٠	٤٢	١١.٦٠	٨٨.٤٠	٤	٠.٨٨	موافق	٢١٣.٤٩
٦٣/٣ تطوير اللعبة	٢٥٠	٦٩.٠٦	١١٢	٣٠.٩٤	٦٩.٠٦	٦	٠.٦٩	موافق	٥٢.٦١
٦٣/٤ التكنولوجيا	١٥٩	٤٣.٩٢	٢٠٣	٥٦.٠٨	٤٣.٩٢	١٤	٠.٤٤	غير موافق	٥٣.٥
٦٤-عدد البطولات مناسب لنشر لعبة الدرجات بصورة عامة	٧٠	١٩.٣٤	٢٩٢	٨٠.٦٦	١٩.٣٤	٣٢	٠.١٩	غير موافق	١٣٦.١٤
٦٥-يتم مراعاة في مدة البطولة اوقات الامتحانات الدراسية	٥٤	١٤.٩٢	٣٠٨	٨٥.٠٨	١٤.٩٢	٣٤	٠.١٥	غير موافق	١٧٨.٢٢
٦٦-يتم تصوير جميع البطولات	١٥٨	٤٣.٦٥	٢٠٤	٥٦.٣٥	٤٣.٦٥	١٦	٠.٤٤	غير موافق	٥٨.٥
٦٧-تستخدم كاميرات ومعدات حديثة في تصوير البطولات	٨٠	٢٢.١٠	٢٨٢	٧٧.٩٠	٢٢.١٠	٣٠	٠.٢٢	غير موافق	١١٢.٧٢
٦٨-يتم توفير الجوانب الفنية لتصوير البطولات	١٤٨	٤٠.٨٨	٢١٤	٥٩.١٢	٤٠.٨٨	١٩	٠.٤١	غير موافق	١٢.٠٣

قيمة كا^١ج(١، ٠.٠٥) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

وقد وضح من جدول رقم (١٩) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الأول: تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدرجات) حيث أوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمة (كا) أن النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (99.17، ١١.٥) وأن أعلى عبارة رقم (٤٨، ١/٦٢، ٢/٦٢، ٢/٦٣) والتي تدور حول التزام العاملين بقواعد وإجراءات العمل ووجود خطة للبطولات المختلفة للإتحاد مثل بطولة الجمهورية والدوري العام وتعتمد على قدرة وتصنيف اللاعبين وأنجهد لإستجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارة بنعم والتي تعتبر أهم نقاط القوة في هذا البعد.

وذكر **صالح علي عودة (٢٠١٦)** أن المنظمة تقوم بتحديد احتياجاتها من الكفاءات والقدرات والمهارات والتخصصات المختلفة في جميع مجالات ونشاطات عمل المنظمة، وإعداد السياسات والبرامج لإستخدام واستثمار جهودهم واستغلال طاقاتهم وتدريبهم وتنمية قدراتهم ورفع مستوى مهاراتهم وتخطيط القوى العاملة يعتبر وسيلة لضمان الحصول على الأفراد اللازمين لسير العمليات الإنتاجية والإدارية والتسويقية المختلفة خلال فترة زمنية مستقبلية من كفاءات وأعداد محددة وذلك يتطلب من إدارة المنظمة ما يلي: تحديد الحاجة الفعلية للقوى العاملة واعداد جداول العاملين و معرفة معدل دوران العمل والتغيب (١٤، ١١٦)

كما أكدت نتائج دراسة **محمد عبد الله جودة (٢٠١٠)** أنه يجب العمل على تطوير نظام المسابقات بالاتحاد، مراعاة التعاون بين اللجنة الأولمبية والاتحاد عند وضع الخطط والبرامج التدريبية. (٢٣، ٤٨)

وأشارت نتائج العبارات التالية رقم (٣٩، ٥٨، ٥٩، ٦٠، ٦١، ٦٥) والتي تدور حول عدم تشجيع إدارة الإتحاد للعاملين على التجديد والإبتكار وعدم تطوير نظم المعلومات والاتصالات لاستيعاب التطورات المختلفة في بيئة العمل وعدم إمكانية الإعلان عن البطولات وأنشطة الإتحاد عبر موقعه الرسمي على الإنترنت وعدم استخدام الأساليب المتطورة في التسويق وعدم الحصول على معلومات خاصة باللعبه واللاعبين بالإتحاد بسهولة وعدم تناسب أوقات البطولات مع أوقات الإمتحانات الرسمية والتي كانت من أهم نقاط الضعف لهذا البعد.

وفي هذا الصدد أشار **ريتشارد دافت Richard L Daft (٢٠٠٢)** إلى ضرورة إيمان الإدارة العليا والوسطى بضرورة التغيير والتطوير لصالح العمل وأيضاً ضرورة تشجيعهم على التجديد والإبتكار في مجالات عملهم وهذا لن يتم تطبيقه إلا من خلال وجود خبرات ومهارات وكفاءات عالية. (٣٤، ٣٤)

كما أكد **عبد الرحمن احمد السيار (٢٠١٤)** أن انتشار تكنولوجيا المعلومات هو الأساس في بناء وتصميم واستخدام نظم المعلومات التي نستطيع أن نعرفها بأنها مجموعة من العناصر البشرية المدربة لجمع وتشغيل البيانات بغرض تحويلها لمعلومات تساعد على اتخاذ القرارات وتصحيح الإنحرافات قبل تفاقمها (١٧، ٢٣).

ورأى **فايز جمعة النجار (٢٠١٠)** أنه لا بد أن يتوافر نظام معلومات منهجي بالمنظمات قادر على تكامل البيانات من مصادر مختلفة بقصد توفير المعلومات المطلوبة وتحليلها والإستفادة منها لتحقيق أهداف المنظمة (٢٠، ٤٨).

كما أشار كل من **عامر إبراهيم قنديلجي وإيمان فاضل السامرائي (٢٠٠٢)** إلى أهمية إنشاء قاعدة بيانات معرفية متكاملة لنجاح التخطيط والتنفيذ والمتابعة، وهذا لن يأتي إلا من خلال المشاركة الفعالة للجميع بالمنظمة والجهات ذات الصلة معها حتي يمكن تحقيق الأهداف المنشودة (١٥، ٣٥).

وهذا ما توضحه نتائج كل من **(مني عبد المنعم عبد المعبود) (٢٠٠٥)** و**إيمان محمد أبو فريخة (٢٠٠٦)** و**شامي محمد صليحة (٢٠١٠)** أن اهتمام الإتحادات الرياضية بعملية التطوير التكنولوجي يساعد على دعم الاستثمار الجيد في الموارد البشرية وتحقيق الجودة الشاملة في الاداء الوظيفي.

جدول رقم (٢٠) نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الأول: العوامل الاقتصادية)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
٦٩ تتأثر أنشطة الاتحاد ب:									
٦٩/١ الازمات الاقتصادية العالمية	٣٠	٨.٢٩	٣٣٢	٩١.٧١	٨.٢٩	٤	٠.٠٨	غير موافق	٢٥١.٩٤
٦٩/٢ ارتفاع الاسعار	٤٥	١٢.٤٣	٣١٧	٨٧.٥٧	١٢.٤٣	٣	٠.١٢	غير موافق	٢٠٤.٣٨
٧٠-الحكومة تتجه نحو زيادة تمويل الاتحاد	٢٠٠	٥٥.٢٥	١٦٢	٤٤.٧٥	٥٥.٢٥	٢	٠.٥٥	موافق	٣.٩٩
٧١-يقبل عدد اللاعبين والمنشآت التابعة للاتحاد	٣٠	٨.٢٩	٣٣٢	٩١.٧١	٨.٢٩	٤	٠.٠٨	غير موافق	٢٥١.٩٤
٧٢-المستوى الاقتصادي يتأثر تحسينه بتحسين استخدام الدعاية والاعلان	٣٠٠	٨٢.٨٧	٦٢	١٧.١٣	٨٢.٨٧	١	٠.٨٣	موافق	١٥٦.٤٨

قيمة كا^ج (١، ٠.٠٥) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

يتضح من جدول رقم (٢٠) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) لإستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الأول: العوامل الاقتصادية) حيث اوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمة (كا) أن النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٨٢.٨٧:٨.٢٩) وأن أعلى عبارة رقم (٧٢،٧٠) والتي تدور حول أن الاتحاد المصري للدراجات يعتمد على تمويل وزارة الشباب والرياضة وهي من أهم العوامل الاقتصادية في تحسين المستوى الاقتصادي له وأن الحكومة تهتم بتوجيه زيادة تمويل الاتحاد واتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارات عن أنها أحد أهم نقاط القوة لهذا البعد.

وأكدت نتائج دراسة **جمال مصطفى عبد العزيز (٢٠١٥)** (٩) أن العوامل والمتغيرات الاقتصادية لها تأثير واضح على المؤسسات الرياضية بشكل عام والاتحادات المصرية بشكل خاص حيث إنه كلما كانت الناحية الاقتصادية قوية كلما زاد معدل الدخل وبالتالي زيادة ممارسة الأفراد لأنشطة الإتحاد.

وأضاف إلى ذلك **محمود عمر درويش (٢٠١٧)** أنه خلال البطولات والأحداث الرياضية يتم عرض أشكال من الدعاية والإعلان تعمل على جذب عدد كبير من الرعاية مما يؤدي إلى زيادة المستوى الاقتصادي للإتحاد المنظم لهذه البطولة.

وتشير نتائج العبارات التالية: عبارة رقم (١/٦٩، ٧١) والتي تدور حول أن أنشطة الإتحاد تتأثر بالازمات الاقتصادية العالمية وضعف عدد اللاعبين والمنشآت التابعة للاتحاد حيث إتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارة بالموافقة وكانت من أهم التهديدات لهذا البعد.

رأت الباحثة أن الإتحادات الرياضية تتأثر بالازمات الاقتصادية التي تمر بها الدولة وبالتالي تؤثر على النشاط الرياضي وعلى مستوى الخدمات المقدمة من قبل الحكومة كتمويل الأندية ومراكز الشباب.

وأكدت ذلك نتائج دراسة **محمد بدر عبد التواب (٢٠١٥)** (٢٢) أن الازمات الاقتصادية التي مرت بها مصر عقب ثورة ٢٥ يناير، أدت إلى توقف النشاط الرياضي لفترة زمنية.

جدول رقم (٢١) نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للإستجابات على المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الثاني : العوامل التكنولوجية)

(ن=٣٦٢)

العبارات	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
٧٣-وجود موقع الكترونى رسمى للاتحاد لنشر كل ما يخص اللعبة من (اخبار - لوائح - قرعة البطولات - تعليمات)	٣٦٠	٩٩.٤٥	٢	٠.٥٥	٩٩.٤٥	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٤.٠٤
٧٤-استخدام اجهزة وكاميرات حديثة في تصوير البطولات	٣٥٩	٩٩.١٧	٣	٠.٨٣	٩٩.١٧	٣	٠.٩٩	موافق	٣٥٠.١
٧٥-العمل بما يتماشى مع التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم مثل: -									
٧٥/١ الانترنت	٣٦٠	٩٩.٤٥	٢	٠.٥٥	٩٩.٤٥	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٤.٠٤
٧٥/٢ الفاكس	٣٥٢	٩٧.٢٤	١٠	٢.٧٦	٩٧.٢٤	٥	٠.٩٧	موافق	٣٢٣.١
٣/٧٥ التليفونات (الأرضي - الهاتف)	٣٥٩	٩٩.١٧	٣	٠.٨٣	٩٩.١٧	٣	٠.٩٩	موافق	٣٥٠.١

قيمة كا^ج (٠.٠٥، ١) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

وقد وضح من جدول رقم (٢١) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) لإستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الثاني: العوامل التكنولوجية) حيث اوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمه (كا) ان النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٩٩.١٧، ٩٩.٤٥) وان عبارات ارقام (٧٣، ٧٥.١، ٧٥.٢) وجود موقع الكترونى رسمى للاتحاد لنشر كل ما يخص اللعبة من (اخبار - لوائح - قرعة البطولات - تعليمات) ، العمل يتماشى مع التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم مثل الإنترنت، العمل يتماشى مع التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم مثل الفاكس، استخدام اجهزة وكاميرات حديثة في تصوير البطولات ، العمل يتماشى مع التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم مثل التليفونات (الأرضي - الهاتف) وإتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارات عن أهم الفرص للاتحاد.

ترى الباحثة أنه يجب الإستفادة من التكنولوجيا الحديثة والعمل على حث الإتحادات لرقمنة بياناته واستغلال التكنولوجيا المتاحة لزيادة عدد الممارسين والمنافسين.

وأتفقت هذه النتائج مع ما اوصى به محمد صبره محمد (٢٠١٦) (٢٤) بضرورة قيام الإتحادات الرياضية بإنشاء موقع الكترونى يمكن خلاله التواصل مع المستفيدين والتعرف على رؤية ورسالة الإتحاد وكذلك سهولة الحصول على المعلومات والبيانات الخاصة بالإتحاد.

وفي هذا الصدد أشار كلاً من أحمد السيد مصطفى (٢٠٠٨) وجمال محمد على (٢٠٠٧) إلى أن الإدارة الحديثة تؤمن بالتطوير التكنولوجي وتستثمر البحوث العلمية والأساليب والطرق الحديثة في التطوير والهدف من ذلك تقصير الوقت وتسهيل وإتخاذ القرارات في ضوء وفرة المعلومات وزيادة سرعة وكفاءة الأداء وتخفيض التكلفة وزيادة القدرة التنافسية.

جدول رقم (٢٢) نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) للاستجابات على المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كا)
٧٦-تزايد الإقبال على ممارسة رياضة الدراجات	٣٦٠	٩٩.٤٥	٢	٠.٥٥	٩٩.٤٥	١	٠.٩٩	موافق	٣٥٤.٠٤
٧٧-تزايد فرص المنافسة داخل وخارج مصر	٢٠٠	٥٥.٢٥	١٦٢	٤٤.٧٥	٥٥.٢٥	٤	٠.٥٥	موافق	٣.٩٩
٧٨-ارتفاع مستوى الثقافة والوعي الرياضي بالمجتمع	٣٥٢	٩٧.٢٤	١٠	٢.٧٦	٩٧.٢٤	٢	٠.٩٧	موافق	٣٢٣.١
٧٩-دور الإعلام في زيادة الوعي الرياضي في ممارسة رياضة الدراجات	٣٠٠	٨٢.٨٧	٦٢	١٧.١٣	٨٢.٨٧	٣	٠.٨٣	موافق	١٥٦.٤٨

قيمة كا^ج = (٠.٠٥، ١) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

وقد وضح من جدول رقم (٢٢) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كا) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدراجات (البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية) حيث أوضحت البيانات أن الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمة (كا) ان النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٩٩.٤٥، ٥٥.٢٥) وأن العبارات رقم (٧٦، ٧٨، ٧٩) تؤكد تزايد الإقبال على ممارسة رياضة الدراجات وارتفاع مستوى الثقافة والوعي الرياضي بالمجتمع ودور الإعلام في زيادة الوعي الرياضي في ممارسة رياضة الدراجات وتزايد فرص المنافسة داخل وخارج مصر واتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارات كأهم الفرص بالاتحاد.

وقد وضحت دراسة كل من شاكر عثمان شحاده (٢٠٠٩) (٧) أن للإعلام الرياضي دور متشعب في المجتمع ويظهر بجلاء من حيث رفع مستوى الثقافة الرياضية للجمهور وزيادة الوعي الرياضي وتعريفه بأهمية دور الرياضية في حياته العامة والخاصة.

وأكدت رساله أحمد عبدر الرووف رجب (٢٠١٩) (٢) بأنه على الإتحاد أن يقوم بعقد مؤتمرات لنشر الثقافة الرياضية سواء بشكل فردي او بالتعاون مع منظمات رياضية حكومية او خاصة.

ورأت الباحثة أنه يقع على الإعلام الرياضي المرئي وغير المرئي مسؤولية كبيرة في نشر الوعي الثقافي الرياضي في المجتمع .

كما أن الرياضة أصبحت ظاهرة اجتماعية في المجتمعات الحديثة . وتظهر أهمية الإعلام الرياضي في قدرته على توصيل المعلومات والبيانات إلى قاعدة جماهيرية كبيرة.

جدول رقم (٢٣)

نتائج التكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كأ) للاستجابات على المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية)

(ن=٣٦٢)

العبارة	موافق	نسبة موافق	غير موافق	نسبة غير موافق	النسبة الترجيحية	الترتيب	المتوسط	الاتجاه السائد	قيمة (كأ)
٨٠-الدولة تهتم برياضة الدرجات	٣٥٢	٩٧.٢٤	١٠	٢.٧٦	٩٧.٢٤	١	٠.٩٧	موافق	٧.٤٧
٨١-توجد تشريعات تتناسب مع طبيعة الاتحاد المصري للدرجات	٢٠٠	٥٥.٢٥	١٦٢	٤٤.٧٥	٥٥.٢٥	٢	٠.٥٥	موافق	٣.٩٩
٨٢-العوامل السياسية والتشريعية تتحكم في إقامة النشاط الرياضي بالاتحاد	١٥٠	٤١.٤٤	٢١٢	٥٨.٥٦	٤١.٤٤	٣	٠.٤١	غير موافق	١٠.٦٢

قيمة كأ_ج = (٠.٥٥، ١) = ٣.٨٤١

المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان: غير موافق (٠ : ٠.٥٠)، موافق (٠.٦٠ : ١)

ويتضح من جدول رقم (٢٣) والخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والنسبة الترجيحية وقيمة المتوسط والاتجاه السائد، وقيمة (كأ) لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالاتحاد المصري للدرجات (البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية) حيث اوضحت البيانات ان الاستجابات ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وهذا ما تؤكد قيمه (كأ) ان النسبة الترجيحية تراوحت ما بين (٩٧.٢٤، ٤١.٤٤) وأن أعلى عبارة (٨٠)، أن الدولة تهتم برياضة الدرجات، وانه توجد تشريعات تتناسب مع طبيعة الاتحاد المصري للدرجات واتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بموافق على تلك العبارات والتي تعتبر من أهم الفرص في البعد.

وهذا ما أوصي به كل من أمير أحمد محمد (٢٠١٦) ومحمد بدر عبد التواب (٢٠١٥) وعبد محمد عبد الحليم (٢٠١٣) وشرين جلال شحاته (٢٠١١). في دراستهم بضرورة تغيير اللائحة الداخلية للإتحاد حتي تضمن تطوير وتحسين كافة الجوانب الفنية والادارية المنظمة للعمل وأيضاً تصميم البرامج التدريبية المتعلقة بالنواحي القانونية للعاملين بالإتحاد.

وكذلك وضح أحمد عبد الرؤوف رجب (٢٠١٩) انه على الدولة تطوير قانون الرياضة لمواكبة العصر الحديث لتفعيل التشريعات الرياضية لدعم وتشجع النشاط الرياضي بشكل متكامل وفعال.

بينما أقل عبارة رقم (٨٢) العوامل السياسية والتشريعية تتحكم في إقامة النشاط الرياضي بالاتحاد إتجهت استجابات عينة الدراسة للإجابة بتلك العبارة وهو يمثل أهم تهديد في البعد.

ورأت الباحثة أن الإتحادات والأندية الرياضية تمثل الركن الأساسي في الحركة والنشاط الرياضي لكي تقوم بدورها لابد من وضع البنية التشريعية الداعمة والتي تعمل على تفعيل النشاط الرياضي وتحقيق الأهداف المنشودة في جميع النواحي الاجتماعية والترويحية والبدنية والصحية.

ومن ثم توصلت الباحثة الى الاستراتيجية المقترحة في ضوء ما توصلت اليه من نتائج وقد قامت الباحثة بصياغة الاستراتيجية وعرضها على السادة الخبراء مرفق (٧) واجراء المعاملات العلمية المناسبة مرفق (٨).

استخلاصات البحث :

يتضمن ذلك نتائج التحليل البيئي SWOT Analysis "وتحديد نقاط القوة والضعف فى البيئة الداخلية والفرص والتهديدات فى البيئة الخارجية، وكذلك تحديد الاستراتيجية المقترحة لتطوير الاتحاد المصري للدراجات.

استخلاصات استمارة التحليل البيئي "SWOT Analysis"

أ. نقاط القوة :

- المحور الأول تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالإتحاد المصري للدراجات:.

البعد الاول: الهيكل التنظيمي داخل الإتحاد المصري للدراجات.

- المهام والانشطة الخاصة بالاتحاد تحتاج الى تفويض في السلطة .

البعد الثاني: الموارد البشرية داخل الإتحاد المصري للدراجات

- تعتمد الترقيات في الإتحاد على الكفاءات وسنوات الخبرة .

البعد الثالث: الموارد المادية داخل الإتحاد المصري للدراجات

- مصروفات الإتحاد (مرتبات العاملين والأجهزه الفنية للمنتخب) .

البعد الرابع: الفلسفة والانماط الادارية ونظم المعلومات بالاتحاد المصري للدراجات

١ . يتم إلترام العاملين بقواعد واجراءات العمل .

٢ . محتوى خطة البطولات بالاتحاد بطولة الجمهورية ، الدوري العام .

٣ . الاعتماد في خطة البطولات على تصنيف اللاعبين.

ب. نقاط الضعف :

- المحور الأول تحليل البيئة الداخلية لتحديد مواطن القوة والضعف بالاتحاد المصري للدراجات:.

البعد الاول: الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد المصري للدراجات.

١ . يعتبر الهيكل التنظيمي بالإتحاد مناسب لحجم وطبيعة نشاطه.

٢ . يعبر الهيكل التنظيمي بالإتحاد عن المهام والأعمال التي تمثل اختصاصاته الحقيقية .

البعد الثاني: الموارد البشرية داخل الإتحاد المصري للدراجات

١ . يتم التوصيف الوظيفي من خلال بطاقات داخل الإتحاد .

٢ . يتم تقييم أداء العاملين من خلال نظام فعال لدى الإتحاد .

٣ . يتم الإعلان من قبل الإتحاد عن نتائج تقييم أداء العاملين .

البعد الثالث: الموارد المادية داخل الإتحاد المصري للدراجات

١ . إيرادات وتمويل الإتحاد عقود الرعاية السنوية .

٢ . - تتناسب الموارد بين الإحتياجات الفعلية والإستخدامات المتوقعة .

البعد الرابع: الفلسفة والأنماط الإدارية ونظم المعلومات بالإتحاد المصري للدراجات

1. يتم الحصول على معلومات خاصة باللعبة واللاعبين من الإتحاد بسهولة.
2. يتم استخدام الأساليب المتطورة في التسويق.
3. يتم تطوير نظم المعلومات والاتصالات لإستيعاب التطورات المختلفة في بيئة العمل.
4. تشجيع إدارة الإتحاد العاملين على التجديد والإبتكار في أعمالهم.
5. إمكانية الإعلام على كافة البطولات والأنشطة بالإتحاد عبر الموقع الرسمي بالإنترنت.

المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالإتحاد المصري للدراجات

أ- الفرص

البعد الأول: العوامل الاقتصادية

1. المستوى الاقتصادي يتأثر تحسینه بتحسين استخدام الدعاية والإعلان .
2. الحكومة تتجه نحو زيادة تمويل الإتحاد .

البعد الثاني: العوامل التكنولوجية

1. وجود موقع إلكتروني رسمي للإتحاد لنشر كل ما يخص اللعبة من (أخبار - لوائح - قرعة البطولات - تعليمات) .
2. العمل بما يتماشى مع التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم مثل الإنترنت .
3. استخدام أجهزة وكاميرات حديثة في تصوير البطولات .

البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية

1. تزايد الإقبال على ممارسة رياضة الدراجات .
2. ارتفاع مستوى الثقافة والوعي الرياضي بالمجتمع .
3. دور الإعلام في زيادة الوعي الرياضي في ممارسة رياضة الدراجات .

البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية.

1. الدولة تهتم برياضة الدراجات .
2. توجد تشريعات تتناسب مع طبيعة الإتحاد المصري للدراجات .

المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية لمعرفة الفرص والتهديدات بالإتحاد المصري للدراجات

ب- التهديدات

البعد الأول: العوامل الاقتصادية

1. تأثر أنشطة الإتحاد والأزمات الاقتصادية العالمية .
2. يقل عدد اللاعبين والمنشآت التابعة للإتحاد .

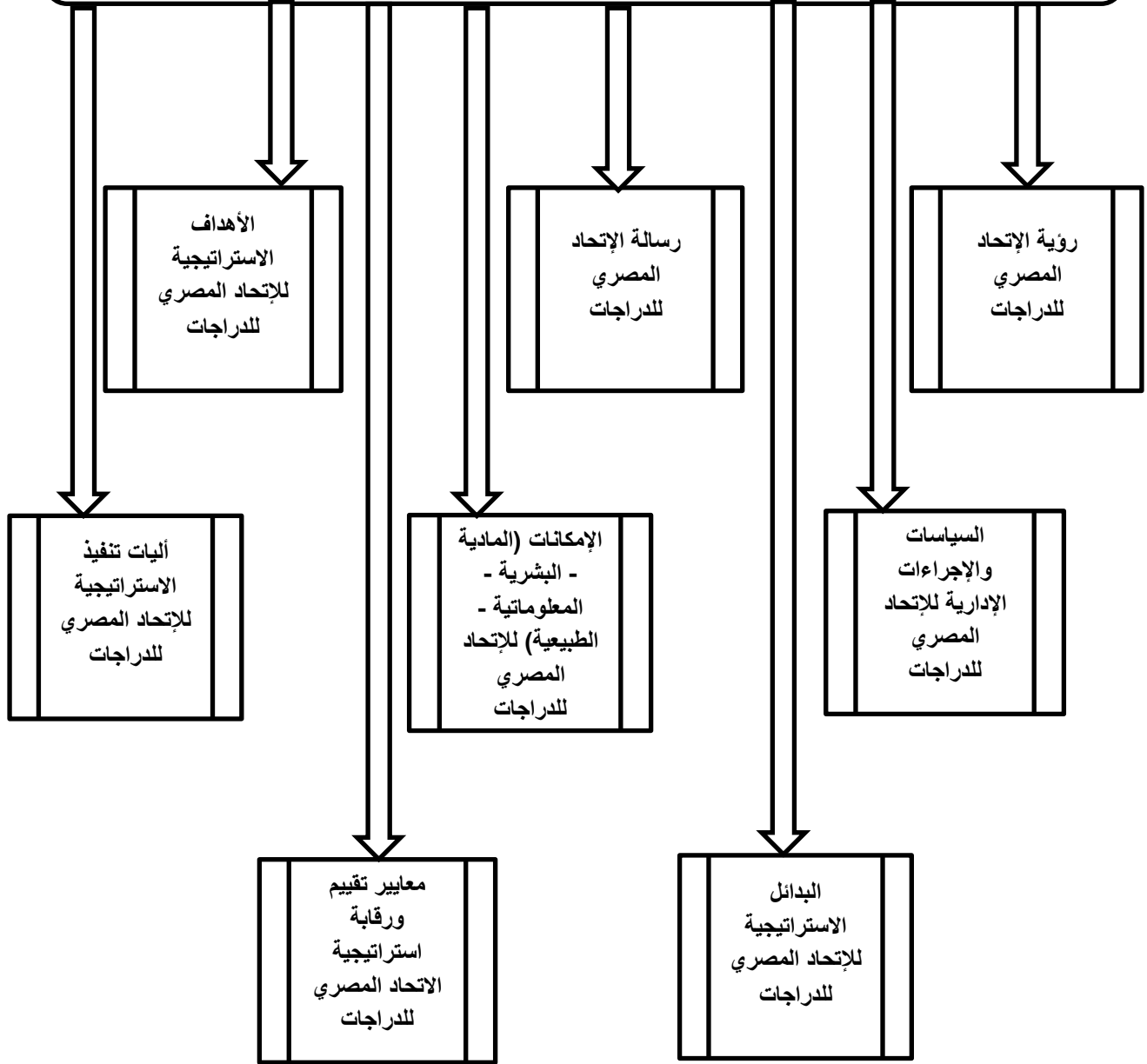
البعد الثاني: العوامل التكنولوجية .

البعد الثالث: العوامل الاجتماعية والثقافية .

البعد الرابع: العوامل السياسية والتشريعية.

1. العوامل السياسية والتشريعية تتحكم في إقامة النشاط الرياضي بالإتحاد .

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات



استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات

رؤية الإتحاد المصري للدراجات

رسالة الإتحاد المصري
للدراجات

الأهداف الاستراتيجية للإتحاد المصري
للدراجات

١ - يطمح الإتحاد المصري للدراجات في ان يحتل الصدارة بين الإتحادات الرياضية المحلية والاقليمية والعربية والدولية لتقديم الأنشطة والخدمات.

٢ - يطمح الإتحاد المصري للدراجات في استشراف المستقبل والتنافس محلياً وعربياً وإقليمياً ودولياً.

١ - مواكبة التقدم الرياضي والقدرة على التنافس داخلياً وخارجياً.

٢ - تحقيق رضا المستفيدين لتقديم الخدمات والأنشطة من الإتحاد المصري للدراجات.

- ١ - زيادة أعداد الممارسين لرياضة الدراجات.
- ٢ - إعداد كوادر من اللاعبين للمنتخبات القومية.
- ٣ - تعزيز الصورة الإيجابية لرياضة الدراجات.
- ٤ - تطوير المنظومة الإدارية للدراجات.
- ٥ - تمثيل الدولة في البطولات والمحافل الاقليمية والعربية والدولية.
- ٦ - تنميه وتطوير وتدريب الموارد البشرية
التاليه:-
 - المدربين.
 - الاداريين.
 - الحكام.
- ٧ - القضاء على المنشطات.
- ٨ - تنوع أساليب التسويق الرياضي.

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات

السياسات والإجراءات الإدارية للإتحاد المصري للدراجات

السياسات

سياسات تكنولوجيا المعلومات

- 1 - وضع قاعدة بيانات ومعلومات للاعبين والمدربين والإداريين والحكام لتسهيل تعامل الإتحاد معهم .
- 2 - استخدام أجهزة وكاميرات حديثة في تصوير البطولات.
- 3 - مواكبة التطور السريع للتكنولوجيا الحديثة في العالم .

سياسات التمويل

- 1 - كفاية الموارد بما يتلاءم مع حجم النشاط ويساعد على تحقيق اهداف الاتحاد.
 - 2 - ملائمة الموارد للاحتياجات الفعلية والاستخدامات المتوقعة.
- إيرادات وتمويل الإتحاد:-

- 1 - منحة وزارة الشباب والرياضة
- 2 - عقود الرعاية السنوية.
- 3 - عقود رعاية بطولة الجمهورية ٤ - اشتراكات بطولة الجمهورية.
- 5 - التسجيل السنوي للأندية.
- 6 - تسجيل البطولات بالاتحاد.
- 7 - العزائم (تسجيل اللاعبين بالاتحاد - تسجيل اللاعبين بالبطولات).
- 8 - تسجيل مراحل الدوري.
- 9 - الخطابات والشهادات (الى من يهيمه الامر).

سياسات ادارة الموارد البشرية

- 1 - تأهيل الموارد البشرية بما يتناسب مع حجم العمال المطلوبة منهم.
- 2 - الهيكل التنظيمي بالإتحاد متوازن من حيث (العمر - الجنس - نوع الوظيفة - التأهيل) .
- 3 - تواجد أعضاء مجلس إدارة الإتحاد أثناء بطولات وأنشطة الإتحاد.

سياسات التوظيف

- 1 - اختيار العاملين الجدد بالاتحاد وفقا لشروط ومواصفات محددة في الوصف الوظيفي
- 2 - توفير العدد الكاف من الموظفين والعمال بالاتحاد.
- 3 - التزام جميع العاملين بالاتحاد بالمهام الوظيفية.
- 4 - استقطاب الكفاءات من الموارد البشرية

سياسات الاجور الحوافز

- 1 - تناسب الاجور والمكافآت مع حجم العمل المطلوب من كل وظيفة.
- 2 - وجود معايير موضوعية لقياس مستوى الاداء.
- 3 - وجود نظم للحوافز بالاتحاد.

سياسات تقييم الافراد

- 1 - توفير نظام فعال لتقييم أداء العاملين بالإتحاد.
- 2 - اعتماد التقييم على اساس موضوعية ونماذج واضحة ومفهومة للعاملين بالإتحاد.
- 3 - ربط نتائج التقييم بنظم الأجور والحوافز والترقيات والتدريب والنقل الوظيفي.
- 4 - تقييم العاملين في ضوء إحتياجات كل مستوى وظيفي.

سياسات المشاركة في الانشطة الرياضية

- 1 - زيادة المنافسة داخل وخارج مصر.
- 2 - رفع مستوى الثقافة والوعي الرياضي بالمجتمع.
- 3 - تطبيق اللوائح والقوانين المساندة لدعم الرياضة والتي تتمثل في :-
 - قانون الرياضة.
 - لائحة الاتحادات الرياضية.
 - وضع قاعدة بيانات ومعلومات للاعبين والمدربين والإداريين والحكام لتسهيل تعامل الإتحاد معهم.
 - الالتزام بأحكام القانون العام للدولة وقانون الرياضة ولائحة الإتحاد.

الإجراءات

- 1 - نشر ازمه للبطولات المحلية والدولية والعربية على موقع الإتحاد.
- 2 - توفير خطة لتحديد الإحتياجات التدريبية بالإتحاد.
- 3 - تحديد فريق عمل أو هيكل إدارى مؤهل لتنفيذ الاستراتيجية.

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدرجات

اليات تنفيذ الاستراتيجية للإتحاد
المصري للدرجات

- ١ - العمل على زيادة أعضاء الجمعية العمومية للإتحاد
- ٢ - إقامة بطولات محلية في مختلف أنحاء الجمهورية.
- ٣ - إقامة بطولات دولية بما يتلاءم مع خطة بطولات الإتحاد الدولي للدرجات.
- ٤ - إقامة دورات للتحكيم.
- ٥ - تعديل الهيكل التنظيمي للإتحاد ليتضمن ما يلي: -
 - إدارة التسويق الرياضي.
 - إدارة التوثيق الإلكتروني.
- ٦ - تصميم الدليل التنظيمي للإتحاد المصري للدرجات بحيث يتضمن: -
 - رؤية ورسالة الإتحاد - أهداف الإتحاد.
 - المستويات الإدارية للعاملين بالإتحاد.
 - الإختصاصات الوظيفية للعاملين بالإتحاد.
 - لوائح العمل التنظيمية للإتحاد.
 - نظم وإجراءات العمل المتبعة داخل الإتحاد.
 - إعداد دورات تدريبية لجميع العاملين بالإتحاد.
 - إعداد استمارة تقييم لجميع العاملين بالإتحاد.
 - العمل على تسويق البطولات المحلية للإتحاد.
 - العمل على حل جميع المشكلات التي تعوق التطوير والإصلاح بالإتحاد.

الإمكانات (المادية - البشرية -
المعلوماتية - الطبيعية) للإتحاد المصري
للدراجات

- ### الإمكانات المادية.
- ١ - توفير مصادر مالية الى جانب الدعم الحكومي مثل:
 - التمويل الذاتي. - الرعاية. - التبرعات.
 - ٢ - تخصيص دعم مادي لتوفير ما يلي: -
 - زي رسمي موحد للمنتخبات. - تدريبات المنتخب.
 - سفر البعثات الرسمية للمشاركة بالبطولات الدولية.
- ### الإمكانات البشرية.
- ١ - تناسب عدد العاملين بالإتحاد مع حجم العمل.
 - ٢ - عقد دورات تدريبية لرفع كفاءة العاملين والحكام بالإتحاد.
 - ٣ - الاستعانة بمستشار او خبير في مجال التسويق الرياضي.
 - ٤ - زيادة اعداد الحكام المسجلين بالإتحاد.
- ### الإمكانات المعلوماتية.
- ١ - توفير قاعدة بيانات لكلا من: -
 - اللاعبين. - المدربين. - الإداريين.
 - الحكام. - العاملين بالإتحاد. - الأندية.
 - البطولات المحلية. - البطولات العربية.
 - نتائج البطولات. - الرعاية.
 - تطوير وتفعيل الموقع الإلكتروني الخاص بالإتحاد.
 - ٢ - اصدار مجلة الكترونية دورية للإتحاد تنشر على الموقع الإلكتروني.
- ### الإمكانات الطبيعية.
- ١ - التنوع في إقامة البطولات المختلفة بين الجبال والحدائق العامة والطرق الساحلية
 - ٢ - تنفيذ بعض البطولات حول المناطق الاثرية.
 - ٣ - استغلال الجو المعتدل لفترات طويلة لإقامة البطولات.

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات

البداية الإستراتيجية للإتحاد المصري للدراجات

معايير تقييم ورقابة استراتيجية الإتحاد المصري للدراجات

إستراتيجية التطوير الجزئي

يتم في ضوء هذه الإستراتيجية من يلي:

- 1 - إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي.
- 2 - تطوير نظم المعلومات.
- 3 - تدريب الإدارات العليا.

إستراتيجية التطوير الأفقي

وتتضمن هذه الإستراتيجية على ما يلي:-

- 1 - وصف وتوصيف الوظائف في الإتحاد المصري للدراجات.
- 2 - تطوير الهيكل التنظيمي.

إستراتيجية التطوير القطاعي

تحتوي هذه الإستراتيجية على تدريب أغلب الأفراد العاملين بالإتحاد المصري للدراجات من خلال تشخيص مواطن القصور والضعف في الأداء العام للإتحاد، وتتسع احتياجات التطوير لتشمل:

- 1 - الهياكل التنظيمية والوظيفية.
- 2 - نظام معايير الرقابة وتقييم الأداء.
- 3 - أنظمة التخطيط.
- 4 - نظام هياكل الأجور والحوافز.
- 5 - نظام اختيار القيادات.

إستراتيجية التطوير الشامل

تمثل هذه الإستراتيجية جهود التطوير الإداري التي تتناول بالتطوير مختلفة العناصر الحرجة للأنظمة والممارسات الإدارية وتعتبر هذه الإستراتيجية ثورة في التطوير إذ تم تطبيقها دفعة واحدة وعلى نطاق شامل وتعتمد هذه الإستراتيجية في نجاحها على

- 1 - تبني التغيير والتطوير الشامل.
- 2 - فعالية الرقابة على الأداء.
- 3 - تضافر الجهود للتطوير والتغيير الجيد.
- 4 - التنمية الشاملة لجميع مقومات الأداء.

إستراتيجية النمو

التوجه نحو التوسع مقارنة بالوضع الحالي للإتحاد المصري للدراجات

استراتيجية الثبات والاستقرار

- 1 - الاحتفاظ بالأنشطة والأعمال الحالية للإتحاد المصري للدراجات

استراتيجية التقلص أو الانكماش

- 1 - تخفيض حجم العمليات والأنشطة والخدمات التي تقدمها الإتحاد المصري للدراجات.

- 1 - تقييم خطوات وإجراءات تطبيق الاستراتيجية المقترحة.
- 2 - الاعتماد على وسائل التقييم المختلفة والتي تضمن:-
 - التقارير.
 - استقصاء.
 - مقابلات شخصية.
 - الاجتماعات واللقاءات الدورية.
 - التدفق المالي والإداري.
- 3 - المقارنة بين الأهداف الاستراتيجية وما تم تنفيذه.
- 4 - وجود اختبارات دورية لتقييم مستوى أداء المسؤولين عن تنفيذ الاستراتيجية.
- 5 - وضع استمارات تقييم لخدمات وأنشطة الإتحاد.
- 6 - مشاركة الإدارة العليا في تقييم كفاءة الاستراتيجية.
- 7 - تقييم مدى رضا المستفيدين

التوصيات:

توصيات موجهة للمسنولين بوزارة الشباب والرياضة:

- دراسة الاستراتيجية المقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات ووضعها موضع التنفيذ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- سهولة الاتصال وتبادل المعلومات بين وزارة الشباب والرياضة والاتحاد المصري للدراجات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

توصيات موجهة لمجلس إدارة الإتحاد المصري للدراجات:

- ضرورة الاسترشاد بنتائج هذا البحث لتحقيق التطوير للإتحاد المصري للدراجات.
- توافر الموارد المالية والمادية لتحقيق أهداف الاستراتيجية المقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات.
- إنشاء موقع الكتروني لسهولة الحصول على المعلومات والبيانات.
- جذب الرعاية للأحداث والبطولات التي ينظمها أو يشارك فيها الإتحاد المصري للدراجات.

قائمة المراجع

أولاً : المراجع العربية

١. احمد السيد مصطفى (٢٠٠٨): إدارة الموارد البشرية رؤيه استراتيجية معاصره، ط١، دار الفكر العربي، القاهرة.
٢. احمد عبد الرؤوف رجب (٢٠١٩) : استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري للاسكواش، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه للبنات، جامعه الاسكندريه.
٣. احمد مصطفى إبراهيم (٢٠١٥): خطة إستراتيجية للتمويل الذاتي للمنشآت الرياضية بالقوات المسلحة، (رسالة دكتوراه غير منشوره)، كلية التربية الرياضية بنين، جامعة الإسكندرية.
٤. امير احمد محمد (٢٠١٦) : استراتيجية مقترحة للنهوض بالاتحاد المصري للملاكمة في ضوء الإدارة التنافسيه، (رساله ماجستير غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه جامعه اسيوط.
٥. ايمان محمد ابو فريخه (٢٠٠٦) : استراتيجية مقترحة لاستثمار انشطه الاتحاد المصري لكره اليد بجمهورية مصر العربيه، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه، جامعه اسيوط.
٦. ايمان مسعد محمد (٢٠١٣) : استراتيجية مقترحة للخصصة في ظل عولمة الاعلام الرياضي للقنوات الرياضية، (رسالة دكتوراه غير منشورة)، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الاسكندرية.
٧. جمال محمد على (٢٠٠٧): الحديث في الإدارة الرياضية والإدارة العامه، ط١ مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
٨. جمال مصطفى عبد العزيز (٢٠١٥): استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري لتحقيق الانجاز الاولمبي، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه للبنات، جامعه أسيوط.
٩. حاتم بن صلاح سنوسي (٢٠١٢): الاستراتيجيه فن تحويل الرؤية الى واقع، ط١، مركز الخبرات المهنيه للادارة، القاهرة.
١٠. حمد عبد الرؤوف رجب (٢٠١٩): استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري للاسكواش، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه للبنات، جامعه الاسكندريه.
١١. شاكر وعثمان شحاده (٢٠٠٩): دور مشاهدوا القنوات الفضائيه الرياضيه في نشر الثقافه الرياضيه بين طالبه جامعه ديالي، (بحث منشور) ، مج ٢١ عدد ٤٣ مجله الفتح ،كليه التربيه الرياضيه جامعه ديالي، السودان.
١٢. شامي محمد صليحه (٢٠١٠): المناخ التنظيمي وتأثيره على الاداء الوظيفي للعاملين، ط١، كليه العلوم الاقتصادية والتجاريه وعلوم التيسير، جامعه بومرداس.
١٣. شرين جلال شحاته (٢٠١١): خطة مقترحة للتسويق الالكتروني لبعض انشطه اتحادات الرياضات المانيه بجمهورية مصر العربيه، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كليه التربيه الرياضيه، جامعه اسيوط.
١٤. صالح على عودة (٢٠١٦): الادارة الفعالة للموارد البشرية، ط١، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان.
١٥. عامر إبراهيم قنديلجي، ايمان فاضل السامراني (٢٠٠٢): تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها، ط١، مؤسسة الوراق، عمان.
١٦. عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (٢٠٠٩): الإدارة الاستراتيجية بمقياس الأداء المتوازن، ط١. مجموعة لنيل العربية للطباعة والنشر، القاهرة.
١٧. عبد العفور محمد محمود (٢٠١٧) : التحليل الاستراتيجي كأداة لتحسين الاداء الوظيفي لدى العاملين بالاتحاد المصري لكرة اليد، (رسالة ماجستير غير منشورة)، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط.
١٨. عبدالرحمن السيار (٢٠١٤): إدارة الموارد البشرية في المجال الرياضي، ط١، مؤسسة عالم الرياضة لطباعة والنشر، الإسكندرية

١٩. عبده محمود عبد الحليم(٢٠١٣): استراتيجية مقترحة لاستثمار المشات الرياضية بمديريات الشباب والرياضة بمحافظة جنوب الصعيد (رساله دكتوراه غير منشوره)،كلية التربية الرياضية، جامعه اسيوط،
٢٠. فايز جمعه النجار(٢٠١٠): نظم المعلومات الإدارية منظور إداري، ط٢ الدار الجامعية، جامعه الإسكندرية .
٢١. كاسحي تميله(٢٠١٤): الرعايه الرياضية واثرها على الاستقرار المادي لأندية كره القدم المحترفه(دراسة مقارنة) بحث منشور، مجله المنظومه الرياضية
٢٢. محمد بدر عبد التواب(٢٠١٥): استراتيجية مقترحة للانشطه اللوجستيه التسويقيه بالاتحاد المصري لكره الطانره، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كلية التربية الرياضية، جامعه اسيوط.
٢٣. محمد جوده عبد الله(٢٠١٠): خطة استراتيجية اداريه مقترحة للنهوض بالانجاز القومي للاتحاد المصري للهوكي، (رساله ماجستير غير منشوره)، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعه الاسكندريه.
٢٤. محمد صبره محمد (٢٠١٦): استراتيجية مقترح للنهوض بالاتحاد المصري للرياضة المدرسيه في جمهورية مصر العربية، (رساله ماجستير غير منشوره)، كلية التربية الرياضية، جامعه اسيوط.
٢٥. محمد فتحي عبد الرحمن (٢٠١٨): استراتيجية مقترحة لتطوير الدراسة العلمي بكليات التربية في جمهورية مصر العربية، (رساله دكتوراه غير منشوره)،كلية التربية الرياضية، جامعه المنيا.
٢٦. محمود عبداللطيف موسي (٢٠١٠): التخطيط الاستراتيجي لإدارة الجودة الشاملة، ط ١، منشأة المعارف، الإسكندرية.
٢٧. محمود عمر درويش (٢٠١٧): استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري لكمال الاجسام، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعه الاسكندريه.
٢٨. مني عبد المنعم عبد المعبود(٢٠٠٥): نموذج مقترحة لإدارة الجوده الشامله بالاتحاد المصري لتتنس الطاولة، (رساله دكتوراه غير منشوره)، كلية التربية الرياضية، جامعه أسيوط.
٢٩. نجم عبد الله العزاوى، عباس حسين جواد(٢٠١٠): تطور ادارة الموارد البشرية المفهوم الاستراتيجية – الموقع التنظيمي، ط٢، دار اليازورى العلمية للنشر والتوزيع، الأردن.
٣٠. وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠١٤): استراتيجية مقترحة للمجلس القومي للشباب في ضوء اعاده تنظيم الهياكل الادريه للمجلس القوي للشباب، (رساله دكتوراه غير منشوره)،كلية التربية الرياضية بنات بالجزيره، جامعه حلوان.
٣١. ياسراحمده محمد (٢٠٠٦): متطلبات الجوده لتحقيق اهداف الاتحاد المصري للسباحه، (رساله ماجستير غير منشوره)، كلية التربية الرياضية،جامعه اسيوط،
٣٢. يحيي زكريا محمد(٢٠١٤): استراتيجية مقترحة لتطوير هيئة استاد القاهرة الدولي، (رساله ماجستير غير منشوره)، كلية التربية الرياضية، جامعه بنها.
٣٣. يوسف عبد المعطي مصطفى(٢٠٠٥): الإدارة التربويه، مداخل جديده لعالم جديد، ط١، دار الفكر العربي، القاهرة.

ثانياً : المراجع الإنجليزية

34. Richard L Daft (2002): A new framework for environmental scanning ,
35. michal owaska (2004):L` important n` est pas de participer mais de gagner marketing magazine N87 (2004)

المخلص

استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات

م.د. نوره فايز القمحاوي

مدرس بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية للبنات

جامعة الإسكندرية

يهدف البحث إلى وضع استراتيجية مقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات من خلال المسح البيئي وتحليل البيئة الداخلية والخارجية وتكوين الاستراتيجية المقترحة وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي لملائمته لطبيعة البحث، وتمثلت عينة الدراسة في (٣٦٢) فردًا تم توزيعهم كآتي:

أعضاء مجلس إدارة الإتحاد المصري للدراجات وبلغ عددهم (٥) أعضاء، العاملين بالإتحاد المصري للدراجات وبلغ عددهم (٩) عاملين، الحكام وبلغ عددهم (٤٨) حكم، اللاعبين وبلغ عددهم (٣٠٠) لاعب.

وكانت أهم النتائج أن المهام والأنشطة الخاصة بالإتحاد غير واضحة وتحتاج إلى تفويض سلطة، والهيكل التنظيمي للإتحاد غير ملائم لحجم وطبيعة نشاط الإتحاد، عدم كفاية الموارد المالية بما يتلائم مع حجم النشاط، لا يتناسب الدعم الحكومي للإتحاد مع أنظمة بطولات الإتحاد.

وقد توصلت الباحثة إلى الاستراتيجية المقترحة لتطوير الإتحاد المصري للدراجات وتتضمن المحاور الآتية رؤية الإتحاد المصري للدراجات، رسالة الإتحاد المصري للدراجات، الأهداف الاستراتيجية للإتحاد المصري للدراجات، السياسات والإجراءات الإدارية للإتحاد المصري للدراجات، الإمكانيات (المادية - البشرية - المعلوماتية - الطبيعية) للإتحاد المصري للدراجات، اليات تنفيذ الاستراتيجية للإتحاد المصري للدراجات، البدائل الاستراتيجية للإتحاد المصري للدراجات، معايير تقييم ورقابة استراتيجية الإتحاد المصري للدراجات.

Summary

A proposed study for developing the Egyptian Cycling Federation

Reasearcher: Nora Fayez El-Kamhawy

Instructor, Department of Sports Administration
College of Physical Education for Girls
Alexandria University

The research aims to develop a proposed strategy for the development of the Egyptian Cycling Federation through environmental survey and analysis of the internal and external environment, the formation of the proposed strategy.

The researcher used the descriptive design as it suits the nature of the research. The sample consisted of (362) individuals distributed as follows; the members of the Board of Directors of the Egyptian Cycling Federation (5) members, employes of the federation (9) individuals, referees (48), players (300).

The most important results were the objectives and activities of the Federation is unclear and needs to make use of delegation of authority, the Federation's organizational structure is not suitable for the size and nature of the Federation's activities, insufficient financial resources to cover the volume of activity , and the governmental finance support isn't suitable for tournaments.

The researcher has reached the proposed strategy for the development of the Egyptian Cycling Federation. The following axes include the strategic vision, the strategic mission, the strategic objectives, the administrative policies and procedures, the physical and human resources and the informative technology, the performance indicators for the proposed strategy, the mechanisms of evaluating the proposal strategy for the development of the Egyptian Cycling Federation.